Archwilio Cymru
Audit Wales

Asesiad Strwythuredig 2025

Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre

Ebrill 2026

Rydym wedi paratoi a chyhoeddi'r adroddiad hwn dan adran 61(3) (b) Deddf Archwilio Cyhoeddus (Cymru) 2004.

© Archwilydd Cyffredinol Cymru 2026

Gallwch ailddefnyddio'r cyhoeddiad hwn (heb gynnwys logos ac eithrio fel rhan annatod o'r ddogfen) yn rhad ac am ddim mewn unrhyw fformat neu gyfrwng.

Os byddwch yn ei ailddefnyddio, rhaid i chi ei ailddefnyddio'n gywir a rhaid i chi beidio â gwneud hynny mewn cyd-destun camarweiniol. Rhaid i'r deunydd gael ei gydnabod fel hawlfraint Archwilydd Cyffredinol Cymru a rhaid i chi roi teitl y cyhoeddiad hwn. Lle'r ydym wedi nodi unrhyw ddeunydd y mae'r hawlfraint ynddo'n eiddo i drydydd parti bydd angen i chi gael caniatâd gan y deiliaid hawlfraint dan sylw cyn ei ailddefnyddio.

Os oes arnoch angen unrhyw help gyda'r ddogfen hon

Os hoffech gael rhagor o wybodaeth, neu os oes arnoch angen unrhyw un neu rai o'n cyhoeddiadau mewn fformat neu iaith arall:

4. ffoniwch ni ar 029 2032 0500
5. anfonwch neges e-bost atom yn post@archwilio.cymru

Gallwch ddefnyddio Cymraeg neu Saesneg pan fyddwch yn cysylltu â ni – fe ymatebwn ninnau yn yr iaith a ddefnyddiwyd gennych chi.

Ni fydd gohebu yn Gymraeg yn arwain at oedi.

Mae'r ddogfen hon hefyd ar gael yn Saesneg.

Mae Archwilio Cymru yn dilyn y safonau archwilio perfformiad rhyngwladol a gyhoeddwyd gan Sefydliad Rhyngwladol y Sefydliadau Archwilio Goruchaf (INTOSAI).

Cynnwys

Ciplun archwiliad	4
Ffeithiau a ffigurau allweddol	8
Ein canfyddiadau	10
Argymhellion	36
Atodiadau	39
1 Ynglŷn â'n gwaith	40
2 Argymhellion archwilio blaenorol	43
3 Termau allweddol yn yr adroddiad hwn	45
4 Ffurflen Ymateb y Rheolwyr	49

Ciplun archwiliad

Yr hyn y gwnaethom fwrw golwg arno

1 Fe wnaethom edrych ar ba mor dda mae Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre (yr Ymddiriedolaeth) yn cael ei llywodraethu ac a yw'n gwneud y defnydd gorau o'i hadnoddau. Edrychwyd ar bedwar maes yn benodol:

- pa mor dda mae ei fwrdd yn gweithio;
- sut mae'n cadw golwg ar risgiau, perfformiad, ansawdd gwasanaeth, ac argymhellion;
- sut mae'n cynhyrchu cynlluniau a strategaethau allweddol; a
- sut mae'n rheoli ei gyllid.

2 Edrychwyd hefyd ar gynnydd yr Ymddiriedolaeth wrth weithredu argymhellion o adroddiadau asesu strwythuredig blaenorol.

3 Roedd ein gwaith yn ystyried swyddogaethau craidd yr Ymddiriedolaeth yn unig. Ni wnaethom ystyried y trefniadau llywodraethu sy'n ymwneud â chyrff cynnal yr Ymddiriedolaeth, Technoleg Gofal Iechyd Cymru a Phartneriaeth Gwasanaethau a Rennir GIG Cymru (NWSSP).

Pam fod hyn yn bwysig

4 Mae cyrff y GIG yn parhau i wynebu ystod eang o heriau sy'n gysylltiedig â'r angen i foderneiddio a thrawsnewid gwasanaethau i ddelio â chyllid cyfyngedig, galw cynyddol, ôl-groniadau triniaeth, prinder gweithlu, ac ystâd sy'n heneiddio. Felly, mae'n bwysicach nag erioed i fyrddau cyrff y GIG gael trefniadau llywodraethu corfforaethol ac ariannol cryf ar waith. Mae hyn yn helpu i roi sicrwydd iddyn nhw eu hunain, y cyhoedd, a rhanddeiliaid allweddol eu bod yn cymryd y camau cywir i ddarparu gwasanaethau diogel, o ansawdd uchel ac i ddefnyddio arian cyhoeddus yn ddoeth.

Yr hyn yr ydym wedi’i ganfod

5 Gwelsom fod tryloywder yn gyffredinol yn dda i fusnes y Bwrdd cyhoeddus, ond mae angen cyfiawnhad cliriach ar gyfer eitemau a glywir yn breifat. Roedd oedi i gyhoeddi papurau pwyllgor a chofnodion heb eu cadarnhau yn 2025. Mae'r Ymddiriedolaeth yn ailstrwythuro ei chynlluniau strwythur pwyllgor Bwrdd i weithredu ac ymgorffori strwythur diwygiedig ym mis Mehefin 2026 gyda gwell ffocws ar flaenoriaethau allweddol. Yn ystod 2025 ac i ddechrau 2026, bu newidiadau sylweddol i aelodau gweithredol ac anweithredol y Bwrdd. Disgwylir mwy o newidiadau yn ystod 2026. Mae'r Ymddiriedolaeth yn datblygu Cynllun Datblygu Bwrdd mewn ymateb. Cryfhaodd yr Ymddiriedolaeth ei monitro o Gylchlythyrau Iechyd Cymru ar ôl peidio â derbyn diweddariad 2024.

6 Mae trefniadau sicrwydd yn gwella. Mae adrodd ar risgiau strategol yn gryfach ac mae craffu yn effeithiol, ond nid yw camau risg corfforaethol yn cynnwys[1] dyddiadau targed SMART yn gyson, ac mae'r fframwaith risg yn cael ei ddiweddaru. Mae adrodd perfformiad wedi gwella trwy adrodd ar sail eithriadau, ond mae ansawdd y naratif yn amrywio, ac nid yw gweithredoedd/amserlenni bob amser yn ddigon clir i dystiolaeth o lwybr a chyflawni. Mae olrhain argymhellion archwilio yn gyffredinol yn effeithiol, ond mae rhai camau yn llithro y tu hwnt i'r dyddiadau y cytunwyd arnynt. Fodd bynnag, mae adroddiadau cynnydd argymhellion ansawdd a diogelwch ar hyn o bryd yn rhy uchel ac mae angen iddynt nodi camau gweithredu ac amserlenni ar gyfer eitemau hwyr.

7 Mae'r Ymddiriedolaeth yn parhau i gael cyfeiriad strategol hirdymor clir a dull cynllunio sefydledig, wedi'i gefnogi gan strategaethau galluogi a gweithio mewn partneriaeth sy'n tyfu. Fodd bynnag, er mwyn cryfhau sicrwydd y Bwrdd, mae angen gwella sut mae cynlluniau yn mynegi a thystiolaeth effeithiau a chanlyniadau arfaethedig (nid gweithredoedd yn unig). Mae angen iddo hefyd sicrhau cyhoeddi ei Gynllun Tymor Canolig Integredig (IMTP) yn amserol.

8 Mae llywodraethu ariannol yn gryfder. Mae'r Ymddiriedolaeth wedi cyflawni dyletswyddau ariannol allweddol, yn cynhyrchu adroddiadau cyllid o ansawdd uchel, ac mae'r Bwrdd yn dangos craffu effeithiol. Er y bydd cyflawni rhagdybiaethau cynilo a chyllid yn gynhenid yn cario risg yn yr hinsawdd ariannol heriol bresennol.

Yr hyn yr ydym yn ei argymell

9 Rydym wedi gwneud chwe argymhelliad, sy'n canolbwyntio ar:

- gwella tryloywder y Bwrdd trwy ddiweddaru'r wefan gyda phapurau pwyllgor, a datblygu mecanwaith adolygu i sicrhau bod trafodaethau a glywir yn breifat yn briodol;

[1] Specific, mesuradwy, cyraeddadwy, perthnasol, ac yn seiliedig ar amser.

- gwella tryloywder cydymffurfio â Chylchlythyrau Iechyd Cymru a rhybuddion diogelwch pwysig;
- cyflwyno mecanwaith wedi'i gofnodi a thryloyw ar gyfer croesgyfeirio materion rhwng pwyllgorau;
- sicrhau bod digon o drefniadau cymorth newid a thrawsnewid i gefnogi staff drwy newid;
- sicrhau bod gan bob camau gweithredu i fynd i'r afael â risgiau ddyddiadau targed clir;
- gwella olrhain argymhellion ansawdd a diogelwch; a
- sicrhau cyhoeddi'r IMTP yn amserol ar wefan yr Ymddiriedolaeth.

Ffeithiau a ffigurau allweddol

O dan drefniadau uwchgyfeirio ac ymyrryd Llywodraeth Cymru, mae'r Ymddiriedolaeth ar Lefel 1 – trefniadau arferol.

Mae gan yr Ymddiriedolaeth Gynllun Tymor Canolig Integredig (IMTP) cymeradwy ar gyfer 2025-28.

Cyflawnodd yr Ymddiriedolaeth ei dyletswydd ariannol i dorri hyd yn oed ar ei gwariant refeniw dros y cyfnod o dair blynedd 2022-25, gan adrodd gwarged cronnol o £136,000 dros yr un cyfnod.

Cyflawnodd yr Ymddiriedolaeth ei dyletswydd ariannol i dorri hyd yn oed ar ei gwariant refeniw yn ystod 2024-25, gan adrodd gwarged bach o £42,000 ar ddiwedd y flwyddyn ariannol.

Cyflawnodd yr Ymddiriedolaeth ei chynilion arfaethedig o £2.875 miliwn yn ystod 2024-25.

Mae'r Ymddiriedolaeth yn rhagweld y bydd yn torri hyd yn oed a chyflawni ei chynilion arfaethedig o £2.280 miliwn yn 2025-26.

Rydym wedi disodli dau argymhelliad rhagorol o adroddiadau asesu strwythuredig blaenorol. Mae dau argymhelliad yn parhau i fod ar y gweill.

Ein canfyddiadau

Effeithiolrwydd y Bwrdd a pha mor agored ydyw

Mae'r Ymddiriedolaeth wedi ymrwymo i dryloywder a gwella, ond mae angen ffocws parhaus i sefydlogi'r Bwrdd, cryfhau pwyllgorau, gwella adrodd, a chyflawni agored llawn

Busnes bwrdd yn agored i'r cyhoedd

10 Mae'r Bwrdd yn parhau i ddangos ymrwymiad i dryloywder wrth gynnal busnes y Bwrdd trwy:

- gyhoeddi dyddiadau cyfarfodydd ar wefan yr Ymddiriedolaeth ymlaen llaw;
- wneud papurau ar gael ar-lein fel arfer bum diwrnod cyn pob cyfarfod;
- ffrydio byw holl gyfarfodydd cyhoeddus y Bwrdd;
- ddarparu cyfieithu Saesneg / Cymraeg ar y pryd; a
- llwytho recordiadau i fyny yn fuan ar ôl pob cyfarfod.

Yn ogystal, mae'r Ymddiriedolaeth yn archwilio'n weithredol opsiynau i ddarparu adroddiadau clawr wedi'u cyfieithu ar gyfer papurau'r Bwrdd, a fydd yn gwella hygyrchedd.

11 Mae angen gwella gweinyddiaeth sy'n ymwneud â llwytho papurau pwyllgor i'r wefan. Er enghraifft, canfu ein hadolygiad gwefan ar 25 Tachwedd 2025 un ar ddeg set o bapurau pwyllgor cyhoeddus ar goll.[2] Fodd bynnag, canfu ein hadolygiad dilynol ar 17 Rhagfyr 2025 fod naw o'r un ar ddeg o bapurau coll wedi'u llwytho i fyny i'r wefan ers hynny. Mae'r Rheolau Sefydlog yn ei gwneud yn ofynnol i bapurau gael eu llwytho i fyny i'r wefan bum diwrnod cyn cyfarfodydd.

12 Yn ystod 2023, fe wnaethom argymell bod yr Ymddiriedolaeth yn cyhoeddi cofnodion pwyllgor cyhoeddus wedi'u gwirio (heb eu cadarnhau) yn fuan ar ôl pob cyfarfod, unwaith y bydd synnwyr yn cael eu gwirio am gywirdeb. Fodd bynnag, canfu ein hadolygiad ym mis Tachwedd 2025 nad oedd yr Ymddiriedolaeth wedi cyhoeddi cofnodion ar gyfer cyfarfodydd a gynhaliwyd yn 2025. Mae hyn, ynghyd â chyhoeddi papurau pwyllgor yn hwyr, yn lleihau tryloywder busnes y Bwrdd. Erbyn Rhagfyr 2025, roedd y rhan fwyaf o bwyllgorau wedi cyhoeddi eu cofnodion diweddaraf heb eu cadarnhau, er bod rhai yn dal heb eu cadarnhau. Mae'r Ymddiriedolaeth yn ystyried ffrydio cyfarfodydd pwyllgor cyhoeddus yn fyw yn 2026 i wella tryloywder ymhellach.

13 Yn ystod y blynyddoedd diwethaf, mae'r Ymddiriedolaeth wedi rhestru eitemau i'w trafod yn breifat yn rheolaidd ar agendâu cyfarfodydd cyhoeddus y Bwrdd a'r pwyllgor. Fodd bynnag, canfu ein hadolygiad fod agendâu cyfarfodydd cyhoeddus y Bwrdd ym mis Medi a Tachwedd 2025 wedi hepgor y wybodaeth hon. Dywedodd yr Ymddiriedolaeth wrthym fod hyn oherwydd camgymeriad gweinyddol. Ers hynny, mae'r Ymddiriedolaeth wedi cywiro agendâu cyfarfodydd cyhoeddus y Bwrdd ym mis Medi a Thachwedd. Yn gadarnhaol, mae agendâu cyfarfodydd pwyllgor cyhoeddus yn parhau i restru'r eitemau i'w trafod mewn sesiynau preifat yn gyson. Rydym wedi argymell o'r blaen bod yr Ymddiriedolaeth yn cyhoeddi crynodeb byr o drafodaethau preifat. Nid yw'r Ymddiriedolaeth yn gwneud hyn ar hyn o bryd.

[2] Gan gynnwys ar gyfer y Pwyllgor Datblygu Strategol, y Pwyllgor Archwilio, y Pwyllgor Cronfeydd Elusennol, yr Is-bwyllgor Adolygu Perfformiad Buddsoddi Cronfeydd Elusennol, Is-bwyllgor Prosiect Canolfan Canser Felindre Newydd, a'r Is-bwyllgor Ymchwil, Datblygu ac Arloesi.

14 Mae'r Ymddiriedolaeth fel arfer yn cadw sesiynau Bwrdd a phwyllgor preifat ar gyfer materion cyfrinachol neu sensitif. Fodd bynnag, nododd ein hadolygiad o gyfarfod preifat y Bwrdd ym mis Gorffennaf 2025 bedair eitem y dylai'r Bwrdd fod wedi'u hystyried yn y sesiwn gyhoeddus:

- Adborth Llywodraeth Cymru ar IMTP 2025-28;
- Tynnu sylw at adroddiadau gan y Cyd-bwyllgor Comisiynu;
- Pwyllgor Archwilio Gwasanaethau a Rennir GIG Cymru yn tynnu sylw at adroddiad; ac
- Pwyllgor Partneriaeth Gwasanaethau a Rennir GIG Cymru yn tynnu sylw at yr adroddiad.

Mae trafod eitemau nad ydynt yn gyfrinachol yn breifat yn tynnu sylw at dryloywder busnes y Bwrdd.

15 Nid yw'r rhesymeg dros ystyried eitemau yn breifat bob amser wedi'i ddogfennu'n glir neu'n briodol. Er enghraifft, canfu ein hadolygiad o bapurau cyfarfod Bwrdd preifat Gorffennaf 2025:

- Roedd pedwar papur yn darparu'r rhesymeg ‘mae'r cyfarfod yn cael ei gynnal yn breifat’;
- Roedd tri phapur yn hepgor unrhyw resymeg; ac
- Roedd un papur yn darparu'r rhesymeg ‘ddim yn berthnasol – papur cyhoeddus’.

Dylai'r Ymddiriedolaeth sicrhau bod pob eitem agenda breifat yn nodi'n glir reswm dilys pam ei fod wedi'i eithrio o'r drafodaeth gyhoeddus.

16 Yn fwy cyffredinol, rydym yn parhau i weld trafodaeth agored a gonest mewn cyfarfodydd cyhoeddus y Bwrdd a'r pwyllgor. Mae'r Ymddiriedolaeth yn defnyddio Camau Gweithredu Cadeiryddion yn gynnar ac yn eu hadrodd yn gyson yn y cyfarfod nesaf.

Cefnogi ymddygiad bwrdd effeithiol

17 Mae'r Ymddiriedolaeth yn adolygu ac yn cynnal Rheolau Sefydlog, Cynllun Dirprwyo, a Chyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog cyfredol a chymeradwy. Mae'r Pwyllgor Archwilio yn sicrhau bod rheolaethau llywodraethu allweddol ar waith ac yn cael eu dilyn. Mae'r Ymddiriedolaeth yn cyhoeddi fersiynau cyfredol o'r Rheolau Sefydlog a'r Cyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog ar ei gwefan. Fodd bynnag, mae Cylch Gorchwyl pob pwyllgor wedi dyddio, ac mae'r Ymddiriedolaeth yn aros i gwblhau ailstrwythuro'r pwyllgor cyn eu diweddaru (gweler **paragraff 31**).

18 Mae'r Pwyllgor Archwilio yn derbyn diweddariad bob dwy flynedd ar gydymffurfio â datganiadau o fuddiant, ac anrhegion a lletygarwch.[3] Mae'r Gofrestr Anrhegion a Lletygarwch ar gael yn gyhoeddus ar wefan yr Ymddiriedolaeth, er nad y fersiwn ar y wefan yw'r fersiwn ddiweddaraf. Mae cadeiryddion cyfarfodydd yn cymryd datganiadau o fuddiant yn gyson ar ddechrau cyfarfodydd y Bwrdd a'r pwyllgor.

19 Mae gan yr Ymddiriedolaeth bolisi sefydledig a gweithdrefnau ategol ar gyfer rheoli polisïau a dogfennau rheoli Ymddiriedolaeth gyfan. Mae'r trefniadau hyn yn cael eu cefnogi gan Gofrestr Reoli sy'n olrhain statws polisi a dyddiadau adolygu. Mae'r Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Pherfformiad yn derbyn adroddiad blynyddol ar statws y polisïau hyn. Ym mis Awst 2025, roedd 27 o'r 99 polisi wedi dyddio, ohonynt:

- cymeradwywyd tri pholisi ac yn symud ymlaen trwy'r broses lywodraethu i'w cwblhau;
- roedd naw polisi newydd basio eu dyddiad adolygu; ac
- roedd chwe pholisi yn bolisïau Cymru gyfan sy'n aros am ddiweddariadau cenedlaethol.

[3] Fel y nodwyd yn ein Atodiad Adroddiad Archwilio Cyfrifon 2024–25, roedd datganiad buddiannau yr Uwch Swyddog a roddwyd gyda'r cyfrifon yn anghyflawn. Roedd yn cwmpasu cyfnod a oedd yn bedwar diwrnod yn fyr o'r flwyddyn lawn ac yn hepgor uwch swyddog a oedd wedi gadael yr Ymddiriedolaeth yn ystod y flwyddyn.

Mae Llywodraeth Cymru wedi cadarnhau bod yr holl bolisïau cenedlaethol sydd wedi dyddio yn dal i fod yn ddilys. Cadarnhaodd ein hadolygiad sampl o wefan yr Ymddiriedolaeth fod y fersiynau diweddaraf o bolisïau yn hygyrch.

20 Mae'r Ymddiriedolaeth wedi cryfhau ei threfniadau ar gyfer monitro ac ymateb i Gylchlythyrau Iechyd Cymru (WHC). Roedd hyn yn dilyn y darganfyddiad yn 2025 nad oedd yr Ymddiriedolaeth wedi derbyn WHC Ebrill 2024 ar adolygu cyfrifiadau perfformiad Therapi Gwrth-Ganser Systemig (SACT).[4] Ar ôl mabwysiadu'r dull diwygiedig yn ffurfiol ym mis Medi 2025, dechreuodd yr Ymddiriedolaeth adrodd ar berfformiad SACT gan ddefnyddio'r cyfrifiad newydd a fersiwn gysgodol o'r hen un. Ymgymerodd yr Ymddiriedolaeth ag adolygiad o Gylchlythyrau'r gorffennol i sicrhau nad oedd unrhyw rai eraill wedi'u derbyn ac atgyfnerthu ei phrosesau monitro. Mae'r Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Pherfformiad bellach yn derbyn diweddariadau ar WHCs a Rhybuddion Diogelwch Cleifion, er y dylai'r adroddiad cysylltiedig hefyd ddarparu sicrwydd ar gydymffurfio ac amlinellu camau gweithredu lle nad oes cydymffurfio.

Effeithiolrwydd cyfarfodydd bwrdd a phwyllgor

21 Nid oes unrhyw newidiadau mawr wedi bod i strwythur y pwyllgor na'u rolau ers ein hasesiad strwythuredig diwethaf. Fodd bynnag, mae newidiadau yn y garfan Aelodau Annibynnol (gweler **paragraff 42)** wedi arwain at gadeiryddion newydd ar gyfer y Bwrdd a'r Pwyllgor Datblygu Strategol.

22 Mae cyfarfodydd pwyllgor yn parhau i gael eu cadeirio'n dda, gydag aelodau yn dangos cynnal cyfarfod da. Mae Aelodau Annibynnol yn parhau i ddarparu craffu trylwyr, gan daro'r cydbwysedd cywir rhwng her a chefnogaeth.

23 Mae materion allweddol i'w trafod yn parhau i fod yn agos at ddechrau'r cyfarfodydd, gan ganiatáu amser ar gyfer craffu pan fydd lefelau ynni uchaf. Mae defnyddio agendâu cydsyniad priodol hefyd yn parhau.

---

[4] Nod Cylchlythyr Iechyd Cymru yw safoni rheolau ar gyfer rheoli'r targed llwybr 62 diwrnod a amheuir o ganser yn GIG Cymru, gan bwysleisio rheoli cloc yn gyson. Mae'n safoni'r dyddiad dechrau'r cloc fel pwynt amheuaeth o ganser ac yn egluro nad yw stopio cloc yn gyffredinol yn cael ei ganiatáu, ar wahân i amgylchiadau eithriadol.

24 Mae trefniadau effeithiol yn dal i fod ar waith i ddarparu sicrwydd a chynyddu risgiau i'r Bwrdd. Mae adroddiadau uchafbwyntiau pwyllgor yn cynnig crynodebau clir o drafodaethau ac atgyfeiriadau. Er nad oes mecanwaith wedi'i gofnodi yn dryloyw i gyfeirio materion at bwyllgorau eraill, mae cyfarfodydd Aelodau Annibynnol bob deufis yn helpu i drionglu gwybodaeth a dderbynnir ar draws pwyllgorau.

25 Mewn asesiadau strwythuredig blaenorol, rydym wedi tynnu sylw at ehangder cylch gwaith y Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Pherfformiad a'r effaith ganlynol ar yr amser sydd ar gael i ystyried pob eitem agenda. Yn ystod 2025, mae wedi dod yn fwyfwy amlwg bod rheoli'r agenda o fewn yr amser cyfarfod a ddyrannwyd wedi bod yn heriol, gan gyfyngu'r cyfle i graffu'n ddigonol ar yr holl eitemau.

26 Bu diffyg eglurder hefyd ar bwrpas y Pwyllgor Datblygu Strategol a'r meysydd o fusnes yr Ymddiriedolaeth sy'n dod o fewn ei gylch gorchwyl. Mae'r Pwyllgor Datblygu Strategol yn craffu ar ddatblygu cynlluniau a strategaethau, tra bod monitro cyflawni yn eistedd gyda'r Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Pherfformiad. Mae'r rhaniad hwn o gyfrifoldebau wedi arwain at ddyblygu cwmpas pwnc, er enghraifft goruchwylio gan wahanol bwyllgorau o ddatblygu a chyflawni'r Strategaeth Ddigidol. Yn ystod 2025, gwnaeth yr Ymddiriedolaeth welliannau i roi eglurder ar gylch gwaith y pwyllgor. Fodd bynnag, mae rhywfaint o ansicrwydd o hyd ynglŷn â phriodoldeb y cylch gwaith ymhlith aelodau'r pwyllgor.

27 Mae adolygiadau effeithiolrwydd pwyllgorau a gynhaliwyd yn 2025 ac mae ein cyfweliadau yn tynnu sylw at gonsensws clir bod angen newid strwythur presennol y pwyllgor i ddarparu'r ffocws cywir ar flaenoriaethau'r Ymddiriedolaeth. Mae'r Ymddiriedolaeth yn cyflwyno rhaglenni trawsnewid mawr ar draws Gwasanaeth Canser Felindre (VCS) a Gwasanaeth Gwaed Cymru (WBS), tra'n gweithredu mewn amgylchedd cynyddol gymhleth a sy'n newid yn gyflym. Mae sicrhau ffocws parhaus ar fusnes craidd ochr yn ochr â sicrhau ffocws digonol ar gyflawni'r rhaglenni hyn yn hanfodol. Ar ben hynny, disgwylir i gynaliadwyedd ariannol ddod yn her gynyddol o 2026-27. Mae'r Ymddiriedolaeth wedi cydnabod yr angen i alluogi'r Bwrdd a'i bwyllgorau i neilltuo mwy o amser a sylw i'r gweithlu, diwylliant, trawsnewid digidol, cyllid, a phrofiad defnyddwyr gwasanaeth.

28 Mae adborth arolwg effeithiolrwydd pwyllgor ar flaengynllunio a gosod agenda hefyd yn awgrymu bod angen i'r Ymddiriedolaeth rannu cynlluniau gwaith yn fwy agored gydag aelodau'r pwyllgor i wella dealltwriaeth. Byddai hefyd yn cynyddu dealltwriaeth pan fydd cadeiryddion pwyllgorau ac arweinwyr gweithredol yn cytuno ar newidiadau ar yr agenda, megis pan fydd materion brys yn codi, neu lle mae eitemau agenda yn cael eu gohirio i gyfarfod diweddarach. Mae'r Ymddiriedolaeth yn ymwybodol o'r angen iddi chwarae rôl fwy wrth oruchwylio cynlluniau gwaith pwyllgorau cynllunio a gosod agenda.

29 Mynegodd rhai aelodau'r Bwrdd rwystredigaeth ynglŷn â nifer y papurau a adolygwyd sawl gwaith gan y Bwrdd ac un neu fwy o bwyllgorau. Er bod hyn weithiau'n briodol ac yn angenrheidiol, mae'n tynnu sylw at yr angen am wahaniaethu cliriach rhwng materion a gedwir ar gyfer penderfyniadau'r Bwrdd a'r rhai a ddirprwywyd i bwyllgorau er mwyn sicrhau. Mae angen i'r Ymddiriedolaeth hefyd ystyried dilyniant cyfarfodydd pwyllgorau mewn perthynas â chyfarfodydd y Bwrdd, gan sicrhau bod gan bwyllgorau ddigon o amser i baratoi a chyflwyno eu hadroddiadau uchafbwyntiau i'r Bwrdd.

30 Mae aelodau'r Pwyllgor Archwilio, y Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Pherfformiad, a'r Pwyllgor Datblygu Strategol hefyd wedi codi pryderon am faint o amser y mae'n ei gymryd i'r Ymddiriedolaeth ymateb i gamau sy'n deillio o gyfarfodydd pwyllgor.

31 Yn ystod hydref 2025, cytunodd y Bwrdd i adolygu a newid strwythur y pwyllgor ac ysgogodd adolygiad allanol, i gefnogi'r gwaith. Mae'r meysydd allweddol i fynd i'r afael â nhw yn cynnwys:

- cynyddu nifer y pwyllgorau i ddarparu mwy o amser ar gyfer craffu;
- egluro cylch gwaith pob pwyllgor newydd i sicrhau eu bod gyda'i gilydd yn gynhwysfawr;
- alinio cwmpas pwyllgorau i flaenoriaethau a risgiau strategol;
- galluogi dylanwad cynharach ar raglenni strategol a gwneud penderfyniadau;
- cymhwyso ystyriaethau cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn fwy penodol wrth wneud penderfyniadau;

- derbyn sicrwydd cryfach ar gynnydd sy'n cyflawni bwriad strategol hirdymor yr Ymddiriedolaeth; a
- chynllunio rhagweithiol mwy cyson o raglenni gwaith pwyllgorau, gyda chyfleoedd wedi'u trefnu ar gyfer archwiliad dwfn.

32 Daeth yr adolygiad i ben ym mis Chwefror 2026. Cymeradwyodd y Bwrdd strwythur newydd y pwyllgor ym mis Mawrth 2026. Mae'r Ymddiriedolaeth yn paratoi cylch gorchwyl pwyllgor newydd, a bydd y strwythur newydd yn mynd yn fyw ym mis Mehefin 2026. Mae adolygiadau effeithiolrwydd wedi'u trefnu ar gyfer 6 a 12 mis ar ôl eu lansio.

Ansawdd a phrydlondeb gwybodaeth y Bwrdd

33 Mae'r Ymddiriedolaeth yn cylchredeg papurau'r Bwrdd a'r pwyllgor cyn cyfarfodydd. Fodd bynnag, weithiau mae papurau yn cael eu cyhoeddi neu eu diweddaru un neu ddau ddiwrnod cyn cyfarfodydd. Er bod yr arfer hwn yn dal i ddigwydd, mae cadeiryddion cyfarfodydd yn gohirio papurau hwyr i gyfarfodydd diweddarach.

34 Canfu ein hadolygiad ddefnydd cyson o adroddiad clawr safonol y Bwrdd a'r pwyllgor. Lle bo'n briodol, yn gadarnhaol, mae'r Bwrdd wedi gofyn bod papurau eglurhaol yn cynnwys asesiad o'r lefel o sicrwydd a ddarperir. Mae hyn yn galluogi awduron i werthuso a yw'r papur yn nodi sicrwydd digonol neu os oes angen gweithredu pellach. Mae aelodau'r bwrdd yn canfod bod y system sgorio sicrwydd yn helpu i ganolbwyntio craffu ar eitemau agenda â sgôr is. Mae adroddiadau clawr y bwrdd a'r pwyllgorau yn dweud a yw papurau wedi cael eu craffu o'r blaen gan bwyllgorau eraill neu gan y Bwrdd Rheoli Gweithredol. Mae crynodebau fel arfer yn darparu amlinelliad rhesymol o drafodaethau blaenorol a'r camau gweithredu sy'n cael eu cynllunio/neu eu cwblhau.

35 Mae asesiadau strwythuredig blaenorol wedi canfod bod angen i bapurau pwyllgor ganolbwyntio'n well ar faterion allweddol a darparu eglurder ar y camau y mae'r Ymddiriedolaeth yn bwriadu eu cymryd neu a yw'r Ymddiriedolaeth wedi cyflawni'r canlyniadau neu'r effeithiau a ddymunir. Mae adborth arolwg effeithiolrwydd pwyllgor yn awgrymu bod aelodau'r Bwrdd yn dal i deimlo bod papurau pwyllgor yn rhy hir ac yn fanwl. Yn ystod 2025, roedd pump allan o chwe set o bapurau agenda y Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Pherfformiad yn fwy na 600 tudalen.[5] Fodd bynnag, mae hyd yr agenda hefyd yn ganlyniad i'r cylch gwaith mawr (gweler **paragraff 25**). Mae aelodau'r bwrdd yn nodi bod angen i bapurau fod yn fwy cryno, distyllu risgiau allweddol, a chanolbwyntio ar gamau gweithredu a llwybrau gwella. Mae rhywfaint o gynnydd yn glir, er enghraifft y Fframwaith Rheoli Perfformiad (gweler **paragraff 55**).

36 Mae'r Tîm Llywodraethu Corfforaethol yn cynnal adolygiad meincnodi o adroddiadau clawr y Bwrdd a'r pwyllgor a phapurau agenda i nodi gwelliannau ar gyfer templedi a chofnodion yr Ymddiriedolaeth. Mae'r tîm hefyd yn datblygu hyfforddiant ar gyfer ysgrifenwyr adroddiadau'r Bwrdd a'r pwyllgor, i sicrhau bod awduron yn deall gofynion y Bwrdd am bapurau clir, cryno a ffocws. Mae angen sicrhau bod rheoli ansawdd papurau yn sicrhau bod papurau yn bodloni'r gofynion cyn iddynt gael eu hystyried gan y Bwrdd neu ei bwyllgorau.

[5] Ar un achlysur mwy na 750 o dudalennau, ac un arall mwy na 950 o dudalennau.

Clywed gan staff a defnyddwyr gwasanaeth

37 Mae'r Ymddiriedolaeth yn parhau i ymgysylltu'n rheolaidd ag eiriolwyr cleifion drwy Llais.[6] Mae cyfarfodydd y Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Pherfformiad yn dechrau fel arfer gyda stori claf, rhoddwr neu staff, sy'n adlewyrchu profiadau cadarnhaol a negyddol. Mae'r arfer hwn yn gosod y tôn ar gyfer trafodaeth ac yn cefnogi ffocws parhaus ar ansawdd a diogelwch. Mae'r pwyllgor hefyd yn derbyn adborth rheolaidd i ddefnyddwyr gwasanaeth. Canfu ein harsylwadau fod Aelodau Annibynnol yn ystyried yn gyson sut y gallai penderfyniadau darparu gwasanaethau effeithio ar brofiadau cleifion a rhoddwyr.

38 Cyflwynodd yr Ymddiriedolaeth yr Ymweliadau Her 15 Cam[7] yn 2021 i alluogi aelodau'r Bwrdd i weld gwasanaethau o safbwynt cleifion a'u perthnasau a/neu ofalwyr. Bwriad yr Ymddiriedolaeth yw i bob aelod o'r Bwrdd gymryd rhan mewn o leiaf ddau ymweliad y flwyddyn. Er bod y Bwrdd yn rhannu uchelgais i gyflawni o leiaf ddau y mis, nid yw wedi sylweddoli hyn eto. Mae Aelodau Annibynnol a benodwyd yn ddiweddar wedi ymgymryd ag ymweliadau ar draws yr Ymddiriedolaeth i gefnogi eu dealltwriaeth o'i gwasanaethau. Mae'r Ymddiriedolaeth yn cofnodi canfyddiadau ymweliadau a nodi meysydd i'w gwella.

39 Mae'r Ymddiriedolaeth hefyd wedi sefydlu grŵp Lleisiau Felindre i gefnogi ymgysylltu â chleifion, gofalwyr, a'r gymuned ehangach wrth ddatblygu gwasanaethau. Yn ogystal, mae Bwrdd Partneriaeth Cleifion a Gofalwyr yn darparu mewnbwn gan bobl sydd â phrofiad byw o ganser i ddylunio gwasanaethau. Mae'r Ymddiriedolaeth yn bwriadu sefydlu trefniant cyfatebol ar gyfer WBS. Mae'r Ymddiriedolaeth hefyd wedi ymgymryd â gwaith i ddatblygu strategaethau ymgysylltu â chleifion a rhoddwyr a chynlluniau cyflawni ar gyfer y ddwy adran.

---

[6] Mae Llais yn gorff cynrychioliadol cleifion.

[7] Mae Ymweliadau Her 15 Cam yn archwilio lleoliadau gofal iechyd trwy lygaid cleifion a pherthnasau.

40 Yn flaenorol, nid oedd cyfarfodydd y Bwrdd yn cynnwys unrhyw straeon defnyddwyr gwasanaeth na staff. Canfu adborth arolwg effeithiolrwydd pwyllgor a'n cyfweliadau awydd a rennir ymhlith aelodau'r Bwrdd i roi mwy o amser yng nghyfarfodydd y Bwrdd a'r pwyllgor i straeon cleifion, rhoddwyr a staff.

41 Yn 2025, dechreuodd yr Ymddiriedolaeth raglen waith i ddeall a gwella profiad staff, gan ddefnyddio arolwg staff a data'r gweithlu i dargedu camau sy'n cryfhau diogelwch seicolegol ac ymarfer myfyriol. Mae'r Ymddiriedolaeth wedi ymrwymo i ddeall achosion sylfaenol pryderon staff a defnyddio dysgu i gefnogi newid diwylliannol cadarnhaol; Fodd bynnag, mae effaith y camau hyn yn dal i ddod i'r amlwg. Arweiniodd ad-drefnu strwythur rheoli 2025 yn VCS[8] at bryderon ymhlith rhai staff yr effeithiwyd arnynt, gan ysgogi ymarfer gwrando annibynnol a chynllun gweithredu i fynd i'r afael â'r materion a godwyd. Mae ein hadroddiad Gwella Llywodraethu Ansawdd 2025 yn amlinellu'n fanylach drefniadau'r Ymddiriedolaeth a'r Bwrdd i glywed yn uniongyrchol gan staff a defnyddio'r adborth hwn i lywio llywodraethu a diwylliant.

42 Mae angen i'r Ymddiriedolaeth sicrhau bod digon o drefniadau cymorth newid a thrawsnewid i gefnogi staff drwy newidiadau strwythurol ac arweinyddiaeth a rhaglenni trawsnewid sylweddol ar y gweill yn y ddwy adran.

[8] Ailstrwythurodd yr Ymddiriedolaeth y trefniadau arweinyddiaeth o fewn VCS. Sefydlodd yr Ymddiriedolaeth Triumvirate Rhanbarthol newydd sy'n cynnwys y Cyfarwyddwr Rhanbarthol, y Cyfarwyddwr Rhanbarthol Nyrsio, Gweithwyr Iechyd Proffesiynol a Gwyddonwyr Gofal Iechyd Perthylledig, a'r Cyfarwyddwr Meddygol Rhanbarthol. Creodd yr Ymddiriedolaeth bedair cyfarwyddiaeth o fewn VCS hefyd; Meddygaeth acíwt, cleifion mewnol a lliniarol, gwasanaethau ymbelydredd, therapïau systemig a therapïau cefnogol arbenigol.

Cydlyniant y Bwrdd a gwelliant parhaus

43 Mae Bwrdd yr Ymddiriedolaeth wedi profi sawl newid yn ystod 2025 a dechrau 2026:

- Cwblhaodd y Cadeirydd a'r Is-gadeirydd eu tymhorau swydd yn 2025. Penodwyd Cadeirydd newydd ym mis Medi 2025, a throsglwyddodd Aelod Annibynnol presennol i rôl yr Is-gadeirydd.
- Ymunodd dau Aelod Annibynnol newydd ddiwedd 2025, gan ganiatáu i'r Ymddiriedolaeth lenwi'r swydd wag hirsefydlog Aelodau Annibynnol Cyllid.
- Gadawodd y Prif Weithredwr yr Ymddiriedolaeth ym mis Tachwedd 2025, gydag aelod o'r tîm gweithredol yn gweithredu fel Prif Weithredwr dros dro. Cwblhawyd trefniadau ôl-lenwi dilynol yn gynnar yn 2026.
- Ymddeolodd y Cyfarwyddwr Gweithredol Dylunio Gweithlu a Sefydliad yn hydref 2025; Ar hyn o bryd mae'r rôl wedi'i llenwi dros dro hyd nes y caiff ei recriwtio'n barhaol.
- Mae angen i'r Ymddiriedolaeth hefyd recriwtio Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol parhaol, Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio, Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Perthynol a Gwyddor Iechyd, a Phrif Weithredwr parhaol, gyda recriwtio i ddechrau yng ngwanwyn 2026.

  Bydd angen i sefydlogi'r Bwrdd barhau i fod yn flaenoriaeth glir i'r Ymddiriedolaeth.

44 Mae'r Aelodau Annibynnol newydd wedi derbyn hyfforddiant sefydlu a chyfleoedd i ymweld a deall y sefydliad a'r gwasanaethau y mae'n eu darparu. Gyda'i gilydd, mae gan y garfan Aelodau Annibynnol bortffolio amrywiol o sgiliau a phrofiadau. Mae telerau swydd Aelodau Annibynnol yn cael eu graddio, sy'n helpu i leihau'r risg o golli gwybodaeth a phrofiad pan ddaw'r tymhorau i ben.

45 Mae ffocws cryf ar gryfhau'r Bwrdd fel tîm cydlynol, tryloyw ac unedig. Mae'r Ymddiriedolaeth yn sefydlu rhaglen ddatblygu'r Bwrdd i wella effeithiolrwydd, ffocws a ffyrdd o weithio'r Bwrdd. Rydym wedi nodi'r meysydd canlynol o faterion allweddol i'r Bwrdd eu hystyried:

- ailstrwythuro'r pwyllgor (gweler **paragraff 31**);
- cytundeb ar faterion a ddirprwywyd i bwyllgorau (gweler **paragraff 29**);
- llunio'r anghenion gwybodaeth a sicrwydd ar gyfer pwyllgorau; a
- sicrhau bod gallu a gallu cynaliadwy o fewn y Tîm Llywodraethu Corfforaethol canolog i gefnogi effeithiolrwydd y Bwrdd a'r pwyllgor.

46 Mae aelodau'r bwrdd wedi ymrwymo i adolygu effeithiolrwydd cyfarfodydd y Bwrdd a'r pwyllgor yn flynyddol a gwneud y gwelliannau angenrheidiol, gyda phwyllgorau yn cynnal adolygiadau blynyddol ac yn nodi gwelliannau i fynd i'r afael â chanfyddiadau.

Darparu sicrwydd bwrdd

Er bod yr Ymddiriedolaeth yn cryfhau ei systemau sicrwydd, mae angen gwelliannau o hyd mewn rheoli risg ac olrhain argymhellion

Rheoli risgiau strategol

47 Mae'r Ymddiriedolaeth wedi gwneud cynnydd cadarnhaol wrth gryfhau ei hadrodd risg strategol. Fodd bynnag, dylid ystyried Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd (BAF) fel mwy nag ymarfer cydymffurfio a'i ddefnyddio'n gliriach i ddangos sut mae'r Ymddiriedolaeth yn rheoli ei risgiau strategol yn rhagweithiol i gefnogi'r gwaith o gyflawni ei hamcanion.

48 Yn ystod hanner cyntaf 2025, adolygodd yr Ymddiriedolaeth ei risgiau strategol, y templed BAF, a'r wybodaeth a gynhwysir yn y BAF. Rhannwyd y templed BAF diwygiedig gyda'r Bwrdd ym mis Gorffennaf 2025.

49 Ers mis Gorffennaf 2025, mae'r Ymddiriedolaeth wedi ymgymryd â gwaith pellach i adolygu ei risgiau strategol i sicrhau eu bod yn adlewyrchu amcanion strategol yr Ymddiriedolaeth yn gliriach. Fodd bynnag, mae angen rhagor o waith i sicrhau aliniad llawn ag amcanion IMTP ac i fapio'r risgiau cysylltiedig yn glir. Wrth fynd ymlaen, bydd yr Ymddiriedolaeth yn adolygu risgiau strategol yn flynyddol ochr yn ochr â datblygu'r IMTPs.

50 Mae adroddiadau BAF bellach yn cynnwys sylwebaeth naratif gan Arweinwyr Gweithredol ar eu risgiau strategol penodedig, ynghyd ag asesiad unigol o lefel sicrwydd ar gyfer pob risg. Canfu ein hadolygiad well cysondeb yn y defnydd o gamau gweithredu SMART i fynd i'r afael â bylchau mewn rheolaethau a sicrwydd, gan gynnwys mynegi cliriach o'r effaith a chynnydd arfaethedig yn erbyn camau gweithredu. Fodd bynnag, mae rhai aelodau'r Bwrdd wedi codi pryderon am gymhlethdod a lefel y manylder o fewn y BAF. Mae'r Ymddiriedolaeth yn cydnabod bod angen gwella pellach, gan gynnwys sicrhau bod camau gweithredu yn mynd i'r afael â bylchau mewn rheolaethau a sicrwydd yn gynhwysfawr ac yn cyfrannu'n amlwg at leihau sgoriau risg.

51 Derbyniodd y Bwrdd, y Pwyllgor Archwilio, y Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Pherfformiad, a'r Pwyllgor Datblygu Strategol y BAF llawn ym mhob un o'u cyfarfodydd yn ystod 2024 a 2025. Gwelsom herio a chraffu effeithiol ar risgiau strategol ar lefel y Bwrdd a'r pwyllgor, gydag ymatebion priodol gan Swyddogion yr Ymddiriedolaeth. Wrth edrych ymlaen, unwaith y cytunir ar strwythur y pwyllgor newydd, mae cyfle i ddyrannu'n ffurfiol risgiau strategol penodol i bwyllgorau unigol i'w hadolygu ac ailedrych ar amlder adrodd.

Rheoli risgiau corfforaethol

52 Dechreuodd y gwaith yn hwyr yn 2024 i adolygu a gwella cynnwys a fformat y Gofrestr Risg Gorfforaethol (CRR). Mae ein hadolygiad diweddar o'r CRR wedi'i ddiweddaru wedi canfod gwelliannau parhaus i fynegi risgiau, gan fod tuedd i ganolbwyntio mwy ar achos y risgiau. Mae'r CRR yn cynnwys sgoriau risg agored, cyfredol a tharged, a'r camau lliniaru naill ai ar y gweill neu wedi'u cynllunio. Fodd bynnag, canfu ein hadolygiad o'r tri CRR diweddaraf nad oedd gan y rhan fwyaf o gamau gweithredu ddyddiadau targed.

53 Mae'r Bwrdd Rheoli Gweithredol yn monitro'r CRR yn weithredol, ac mae'n cael ei gynnwys yng nghyfarfodydd y Cylch Busnes ar gyfer y Bwrdd, y Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Pherfformiad, a'r Pwyllgor Archwilio. Mae'r pwyllgorau wedi ymrwymo i gynnal archwiliad dwfn i ddeall risgiau yn well gyda sgoriau statig. Bydd hyn yn helpu i roi mwy o sicrwydd ar effaith camau i leihau sgoriau a phenderfynu a oes angen i'r Ymddiriedolaeth gymryd camau pellach. Mae'r Pwyllgor Archwilio yn bwriadu cynnal adolygiad chwe mis o risgiau is-drothwy.

54 Ar hyn o bryd mae'r Ymddiriedolaeth yn diweddaru'r Fframwaith Rheoli Risg a'r polisïau a'r gweithdrefnau cysylltiedig.

Rheoli perfformiad

55 Mae'r trefniadau atebolrwydd ac amlder adolygiadau perfformiad ar lefel Bwrdd a phwyllgor yn parhau i fod yn briodol. Mae datblygu'r Adroddiad Fframwaith Rheoli Perfformiad (PMFR) yn ystod 2025 wedi arwain at welliannau, gyda gwelliannau pellach ar y gweill.

56 Mae'r Ymddiriedolaeth wedi treialu a gweithredu dull adrodd eithriadol ar gyfer y Bwrdd Rheoli Gweithredol, y Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Pherfformiad, a'r Bwrdd. O ganlyniad, mae'r PMFR a'r adroddiad clawr bellach yn canolbwyntio ar y meysydd sydd angen y sylw mwyaf. Mae'r PMFR yn parhau i ddarparu trosolwg lefel uchel o'r holl ddangosyddion perfformiad allweddol, wedi'u strwythuro o amgylch y meysydd ansawdd (diogel, amserol, effeithiol, effeithlon, teg a person-ganolog). Fodd bynnag, mae asesiad manwl yn eithriadol lle mae perfformiad yn disgyn yn is na'r trothwyon y cytunwyd arnynt. Ar gyfer perfformiad a adroddwyd gan eithriad, mae'r adroddiad yn esbonio:

- perfformiad tueddiadau cyfredol a diweddar;
- y camau lliniaru sydd ar y gweill neu wedi'u cynllunio (yn aml, ond nid bob amser gyda dyddiadau targed);
- y risgiau allweddol a allai effeithio ar berfformiad yn y dyfodol; ac
- y llwybr disgwyliedig ar gyfer gwella.

Mae hyn yn dal i fod yn rhywfaint o amrywiad yn ansawdd y naratif hwn, ac mae angen i dimau perthnasol barhau i wella eglurder gweithredoedd ac amserlenni i gyrraedd perfformiad targed.

57 Mae targedau wedi'u diffinio ar gyfer yr holl ddangosyddion perfformiad allweddol, gyda phroses sefydledig ar waith i sicrhau bod targedau yn parhau i fod yn berthnasol ac yn effeithiol at ddibenion rheoli perfformiad. Mae'r Ymddiriedolaeth wedi ymrwymo i gynyddu'r defnydd o ddata cymharol a meincnodi o fewn y Fframwaith Rheoli Perfformiad. Yn ogystal, mae'r Ymddiriedolaeth wedi datblygu mwy o ddangosyddion ansawdd i gryfhau ei hadroddiadau ansawdd 'bob amser'[9] ac i dystiolaeth o welliant ansawdd parhaus.

[9] Mae 'bob amser ymlaen' yn golygu bod y sefydliad yn coladu, monitro a gwneud gwybodaeth am ansawdd gwasanaethau ar gael yn rhwydd i'r boblogaeth a'r rhanddeiliaid.

58 Mae cyfarfodydd Bwrdd a Phwyllgor yn parhau i ddangos craffu effeithiol, her adeiladol, a thrafodaeth agored lle mae perfformiad oddi ar y trywydd iawn. Mae ymatebion clir, priodol a thryloyw gan swyddogion gweithredol ac uwch reolwyr yn cefnogi craffu.

Monitro ansawdd a diogelwch

59 Fe wnaethom ystyried dull corfforaethol yr Ymddiriedolaeth o oruchwylio a chraffu ar ansawdd a diogelwch gwasanaethau yn 2025 fel rhan o'n hadolygiad dilynol ar wahân o gynnydd yr Ymddiriedolaeth wrth fynd i'r afael â'r argymhellion a wnaethom yn ein Adolygiad 2022 o Drefniadau Llywodraethu Ansawdd.

Olrhain a monitro argymhellion

60 Mae'r Ymddiriedolaeth yn parhau i gael system effeithiol ar gyfer olrhain argymhellion archwilio allanol a mewnol. Yn haf 2025, trosglwyddodd y traciwr archwilio o daenlen excel i'r system Rheoli ac Olrhain Archwilio (AMaT). Mae hyn yn golygu bod data amser real ac olrhain gweithredu awtomataidd bellach ar gael.

61 Mae'r Tîm Rheoli Gweithredol yn adolygu'r traciwr argymhellion archwilio llawn bob mis, ac mae'r Pwyllgor Archwilio yn adolygu argymhellion hwyr a chau ym mhob un o'i gyfarfodydd. Mae'r Pwyllgor Archwilio yn cymeradwyo argymhellion caeedig ar ôl sicrhau bod y camau gweithredu gofynnol wedi'u cwblhau. Ddwywaith y flwyddyn, mae'r Pwyllgor Archwilio yn derbyn y traciwr llawn, sydd hefyd yn cynnwys argymhellion nad ydynt yn hwyr. Er bod gwelliannau wedi bod, mae problemau o hyd ar gyfer peidio â chyflawni rhai camau gweithredu erbyn dyddiadau targed y cytunwyd arnynt. Fodd bynnag, mae'r Pwyllgor Archwilio yn cymryd camau i gynyddu hyn. Roedd pedwar argymhelliad rhagorol o'n hadroddiadau asesu strwythuredig blaenorol. Rydym wedi disodli dau o'r argymhellion sy'n weddill gyda rhai newydd, ac mae'r ddau argymhelliad arall ar y gweill.

62 Mae traciwr gwella ar wahân ar gyfer olrhain cynnydd argymhellion ansawdd a diogelwch. Mae'r Grŵp Ansawdd a Diogelwch Integredig yn cynnal goruchwyliaeth weithredol, gyda goruchwyliaeth weithredol yn cael ei ddarparu gan y Tîm Rheoli Gweithredol. Mae'r Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Pherfformiad yn derbyn gwybodaeth gan y traciwr bob chwarter ar gyfer sicrwydd fel rhan o'r adroddiad Diweddariad Ansawdd a Diogelwch. Fodd bynnag, mae'r adroddiad yn feintiol, gan adrodd dim ond ar nifer y camau gweithredu sydd ar y gweill, y nifer sy'n hwyr, ac ar gyfer y rhai sy'n hwyr y nifer sydd wedi cael y dyddiad targed wedi'i ymestyn. Mae'r adroddiad yn eithrio'r camau gweithredu sydd eu hangen i fynd i'r afael â'r argymhelliad a'r amserlen gysylltiedig.

Paratoi strategaethau a chynlluniau

Rhaid i'r Ymddiriedolaeth gryfhau sut mae'n datblygu, cymeradwyo ac adrodd ei IMTP yn y dyfodol

Sicrwydd y Bwrdd ar weithio mewn partneriaeth

63 Mae'r Ymddiriedolaeth a'r tri bwrdd iechyd wedi creu Bwrdd Rhaglen Canser Ranbarthol De-ddwyrain Cymru. Mae'r Bwrdd Rhaglen hwn yn gweithio i gryfhau cydgysylltiad rhwng dulliau a chynlluniau gwaith lleol, ac i wella perfformiad a chynhyrchiant mewn gwasanaethau gofal wedi'i gynllunio, diagnosteg a chanser. Mae'r Bwrdd yn derbyn diweddariadau ar waith y rhaglen mewn diweddariad cynllunio, er ein bod yn nodi nad yw wedi derbyn diweddariad ers mis Mai 2025. Fodd bynnag, rhoddodd papurau diweddar i'r Bwrdd ym mis Tachwedd 2025 sicrwydd bod gwaith yn cael ei wneud gan yr Ymddiriedolaeth i sicrhau dyddiadau dechrau triniaeth amserol sy'n adlewyrchu gwaith gyda byrddau iechyd rhanbarthol:

- Data perfformiad adroddedig diwygiedig ar gyfer cleifion sydd angen SACT, gan ddarparu mwy o dryloywder bod y cleifion sydd â'r angen mwyaf yn cael eu blaenoriaethu;[10] a

[10] Yn flaenorol, adroddodd yr Ymddiriedolaeth amser aros ar gyfer brys (5 diwrnod) a threfn (21 diwrnod). Mae bellach yn cynnwys categori newydd, cleifion brys (14 diwrnod), mae'r rhain yn

- Dadansoddiad o amseroldeb atgyfeiriadau cleifion o'r pwynt amheuaeth o ganser, er mwyn galluogi'r Ymddiriedolaeth i nodi'r diwrnod yn y llwybr 62 diwrnod y mae angen iddi gael gwybod am y bwriad i drin yn yr Ymddiriedolaeth.

Cynhyrchu strategaethau a chynlluniau allweddol

64 Mae strategaeth hirdymor yr Ymddiriedolaeth, 'Cyrchfan 2033', yn parhau i gael ei chefnogi gan strategaethau galluogi (digidol, ystadau, pobl a chynaliadwyedd) a strategaethau ar wahân ar gyfer VCS, a'r WBS. Mae Strategaeth Glinigol a Gwyddonol ar wahân yn rhychwantu'r ddwy adran. Mae'r Ymddiriedolaeth yn bwriadu adolygu'r Strategaeth VCS yn 2026. Mae hefyd yn bwriadu adnewyddu 'Cyrchfan 2033' i integreiddio ei amcanion llesiant yn well. Bydd hyn yn cefnogi ymgorffori amcanion llesiant yn gliriach ac yn fwy cyson ar draws holl weithgareddau a gwneud penderfyniadau'r Ymddiriedolaeth.

65 Mae'r Tîm Cynllunio Strategol yn cydlynu proses gynllunio'r Ymddiriedolaeth. Mae Rheolwyr Cynllunio ym mhob adran a'r Tîm Cyllid yn cefnogi'r gwaith hwn, ac mae'r Bwrdd Rheoli Gweithredol yn ei oruchwylio. Mae'r Ymddiriedolaeth yn cynnwys rhanddeiliaid mewnol ac allanol wrth ddatblygu strategaethau a chynlluniau corfforaethol. Mae canllawiau cynllunio canolog yn cefnogi datblygu cynllun, gan gynnwys IMTP 2025-28.

---

gleifion lle mae angen dechrau gofal ar frys - fel y cleifion hynny sy'n derbyn cemotherapi fel eu llinell driniaeth gyntaf neu o bosibl yr unig linell o driniaeth.

66 Mae gan yr Ymddiriedolaeth ddealltwriaeth gref o'r galw am wasanaethau gwaed a chanser. Mae'n cydnabod yr angen i wella effeithlonrwydd a chynhyrchiant ac i fabwysiadu datblygiadau meddygol, gwyddonol a thechnolegol i aros yn gynaliadwy. Mae IMTP 2025–28 yn nodi'r camau gweithredu sydd eu hangen i drawsnewid gwasanaethau, lleihau anghydraddoldebau, gwella gwasanaethau digidol, ehangu gwasanaethau canser allgymorth, datblygu gwasanaethau cynaliadwy, a darparu rhaglenni seilwaith allweddol. Fodd bynnag, mae'r Ymddiriedolaeth yn cydnabod ac yn deall y risgiau niferus sy'n gysylltiedig â chyflawni IMTP 2025–28. Mae'r risgiau hyn yn cynnwys cydbwyso'r galw a'r capasiti, recriwtio'r gweithlu angenrheidiol, cefnogi lles staff, a sicrhau digon o gyllid. Mae Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd yn nodi'r risgiau hyn yn glir.

67 Adolygodd, heriodd a chraffodd y Bwrdd a'r Pwyllgor Datblygu Strategol y cynllun drafft. Cymeradwyodd y Bwrdd IMTP 2025–28 yn ffurfiol ym mis Mawrth 2025, cyn iddo gael ei anfon at Lywodraeth Cymru o fewn yr amserlen ofynnol. Nododd adolygiad cychwynnol Llywodraeth Cymru o IMTP 2025-28 destun drafft anghyflawn, rhai mân wallau a rhai pwyntiau eglurder sydd eu hangen. Gofynnodd Llywodraeth Cymru i'r Ymddiriedolaeth ailgyflwyno'r cynllun.

68 Ailgyflwynodd yr Ymddiriedolaeth y cynllun ar ôl mynd i'r afael â'r pwyntiau gofynnol. Er bod Llywodraeth Cymru yn parhau i bryderu am strwythur y cynllun, cymeradwyodd IMTP 2025-28 yr Ymddiriedolaeth, yn amodol ar amodau atebolrwydd. Rhaid i'r Ymddiriedolaeth fonitro a mynd i'r afael â'r amodau atebolrwydd a osodwyd gan Lywodraeth Cymru drwy gydol oes y cynllun. Mae Ysgrifennydd y Cabinet hefyd wedi gosod nifer o flaenoriaethau cenedlaethol ar gyfer cyrff GIG Cymru i gyfarfod ar ffurf camau galluogi.

69 Ni wnaeth yr Ymddiriedolaeth uwchlwytho'r IMTP diwygiedig a terfynol 2025-28 i'w gwefan tan fis Ionawr 2026. Felly, nid oedd ar gael i'r cyhoedd tan 10 mis i mewn i'w gylch bywyd.

70 Mae gwaith i ddatblygu IMTP 2026-29 ar y gweill, a chytunwyd ar yr amserlen ar gyfer craffu'r Bwrdd. Mae Aelodau Annibynnol eisiau sicrhau bod amser priodol ar gyfer craffu yng nghyfnodau cynnar y datblygiad eleni.

Monitro cyflwyno strategaethau/cynlluniau

71 Mae gan IMTP 2025-28 oddeutu 150 o gamau gweithredu, wedi'u cefnogi gan amserlenni ar gyfer cyflawni. Mae ychydig dros 100 o gamau gweithredu wedi'u trefnu i'w cyflawni yn 2025-26, gyda'r gweddill yn cael ei raddio dros y ddwy flynedd ganlynol. Mae'r Ymddiriedolaeth wedi cynnwys y canlyniadau arfaethedig yn IMTP 2025-28; fodd bynnag, er bod rhai yn fesuradwy, nid yw llawer ohonynt.

72 Mae Llywodraeth Cymru yn gofyn am adroddiadau chwarterol i ddarparu sicrwydd ar gyflawni IMTP 2025-28, amodau atebolrwydd, a'r camau galluogi. Yn y blynyddoedd blaenorol, rhannodd yr Ymddiriedolaeth adroddiadau cynnydd chwarterol IMTP yng nghyfarfodydd y Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Pherfformiad a'r Bwrdd. Eleni, rydym yn nodi mai dim ond y Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Pherfformiad a dderbyniodd adroddiadau ar gyfer chwarter tri IMTP 2024-27 a chwarter un, dau a thri IMTP 2025-28. Ni chafodd yr adroddiad ar gyfer chwarter pedwar IMTP 2024-27 oruchwyliaeth pwyllgor.

73 Mae adroddiadau cynnydd chwarterol IMTP 2025-28 yn cynnwys cynnydd ar y camau gweithredu sydd i'w cyflawni yn y chwarter a diweddariad ar gamau gweithredu hwyr o chwarteri blaenorol. Mae'r adroddiad yn defnyddio graddfeydd Glas, Coch, Ambr, Gwyrdd (BRAG) i dynnu sylw at a yw cynnydd gweithredu ar y trywydd iawn:

- Glas – gweithred chwarterol wedi'i gwblhau'n llawn;
- Gwyrdd – er nad yw'r weithred wedi'i chwblhau'n llawn, mae digon o gynnydd wedi'i wneud i'r Arweinydd Gweithredol perthnasol ei raddio fel gwyrdd, a gosod dyddiad ‘cwbl gyflawn’ diwygiedig yn ystod y chwarter canlynol;
- Ambr – gweithredu heb ei gwblhau a materion yn codi wrth gyflwyno a/neu ddyddiad ‘cwbl gyflawn’ diwygiedig heb ei osod yn ystod y chwarter canlynol; a
- Choch – gweithredu heb ei gwblhau a materion sylweddol yn codi wrth gyflawni a / neu ddyddiad carreg filltir ‘cwbl gyflawn’ diwygiedig heb ei osod yn ystod y chwarter canlynol.

74 Mae defnyddio gweithredoedd gwyrdd i liwio sy'n anghyflawn ac yn hwyr o bosibl yn gamarweiniol, hyd yn oed os yw'r Ymddiriedolaeth o'r farn y byddant yn cael eu cyflawni yn y chwarter nesaf. Hefyd, bu achosion o'r sgôr yn cael ei gymhwyso'n anghyson. Er enghraifft, roedd adroddiad cynnydd IMTP chwarter dau 2025-28 yn cynnwys deuddeg camau gweithredu â sgôr gwyrdd, fodd bynnag:

- Dim ond dau oedd disgwyl eu cwblhau yn y chwarter nesaf;
- Roedd disgwyl i ddau gael eu cwblhau yn y chwarter nesaf ond un chwarter; a
- Nid oedd yr wyth gweithred arall yn darparu dyddiad cwblhau.

75 Mae angen i'r Ymddiriedolaeth ystyried sut mae'n darparu eglurder ynghylch a yw'r effeithiau arfaethedig wedi'u cyflawni ai peidio.

Rheoli cyllid

Mae'r Ymddiriedolaeth yn parhau i gael trefniadau da ar gyfer cynllunio ariannol, a rheoli a monitro ei sefyllfa ariannol

Bodloni amcanion a dyletswyddau ariannol

76 Cyflawnodd yr Ymddiriedolaeth ei dyletswyddau ariannol statudol[11] yn 2024-25:

- cyflawni toriad hyd yn oed yn 2024-25: adrodd am warged bychan o £42,000 ar ddiwedd y flwyddyn ariannol; ac
- er mwyn cyflawni torri hyd yn oed dros y cyfnod treigl tair blynedd 2022-25: adrodd gwarged tair blynedd cyffredinol o £136,000.

[11] Mae'r ffigurau a ddarperir yn ymwneud â'r Ymddiriedolaeth a'i chorff cynnal, Technoleg Iechyd Cymru, ond maent yn eithrio Partneriaeth Gwasanaethau a Rennir GIG Cymru.

77 Roedd gwariant 2024-25 yr Ymddiriedolaeth ar raglenni cyfalaf yn unol â'r dyraniad cyfalaf. Cyflawnodd yr Ymddiriedolaeth ei tharged arbedion o £2.875 miliwn hefyd. Er bod rhai cynlluniau arbed wedi gorgyflawni yn erbyn y targed, mae rhai cynlluniau o fewn WBS a VCS yn tanberfformio yn erbyn y cynllun gwreiddiol.

78 Ar Fis 10, 2026-26 (diwedd Ionawr 2026), roedd yr Ymddiriedolaeth yn rhagweld sefyllfa torri hyd yn oed ar ddiwedd y flwyddyn. Fodd bynnag, mae hyn yn cymryd yn ganiataol bod yr Ymddiriedolaeth yn derbyn yr holl incwm a gynlluniwyd, yn cyflawni targedau ei chynllun cynilo, ac yn lliniaru'r holl risgiau ariannol.

Trefniadau cynllunio ariannol

79 Cymeradwyodd y Bwrdd Gynllun Ariannol 2025-26 ym mis Mawrth 2025 fel rhan o broses gymeradwyo IMTP 2025-28. Mae'r cynllun yn cydnabod yr her ariannol o fewn amgylchedd gweithredu mewnol ac allanol yr Ymddiriedolaeth.

80 Mae'r Cynllun Ariannol yn nodi sefyllfa torri hyd yn oed ar gyfer 2025-26 ac yn nodi nifer o risgiau a phwysau allweddol y mae angen i'r Ymddiriedolaeth eu rheoli. Nod y cynllun yw darparu gwasanaethau gyda digon o gapasiti i ateb y galw, tra'n targedu lefelau gwell o effeithlonrwydd a chynhyrchiant ochr yn ochr â chyflawni parhaus yn erbyn targedau cenedlaethol a / neu safonau perfformiad proffesiynol.

81 Mae'r Cynllun Ariannol yn seiliedig ar gyfres o ragdybiaethau a oedd ar waith ar y pryd, ynghylch incwm disgwyliedig yr Ymddiriedolaeth gan gomisiynwyr a Llywodraeth Cymru, y pwysau cost tebygol sy'n wynebu'r Ymddiriedolaeth, chwyddiant cyflog a chwyddiant di-dâl, a golwg realistig, ond heriol o'r potensial arbed costau. Fodd bynnag, mae'r Cynllun Ariannol yn nodi risg ariannol sylweddol a her i gyflawni sefyllfa torri hyd yn oed yn 2025-26 oherwydd yr ansicrwydd ynghylch yr incwm y bydd yn ei dderbyn i dalu'r buddsoddiad capasiti ymrwymedig yn VCS. Trafododd yr Ymddiriedolaeth a chytunodd y rhagdybiaethau ariannol gyda chomisiynwyr a'r Bwrdd trwy'r broses ymgysylltu IMTP.

82 Mae'r Ymddiriedolaeth yn parhau i geisio cytundeb gan fyrddau iechyd i ail-seilio ffioedd comisiynu i adlewyrchu lefelau gweithgaredd presennol VCS a chyfraddau cost cyfredol. Er gwaethaf trafodaeth barhaus, nid oedd y comisiynwyr yn cytuno i ail-sefydlu arfaethedig yr Ymddiriedolaeth, yn hytrach cymeradwyodd dim ond cynnydd o 1.77% i werthoedd y Cytundeb Tymor Hir ar gyfer 202526 (£1.548 miliwn), wedi'i wrthbwyso'n rhannol gan ostyngiad incwm rheolaidd o £0.825m gan un bwrdd iechyd. Nid yw'r Ymddiriedolaeth wedi sicrhau unrhyw gyllid ychwanegol y tu hwnt i'r cynnydd cyffredinol.

83 Mae'r Ymddiriedolaeth yn rheoli pwysau cost sylweddol heb eu hariannu sy'n deillio o fwy o gapasiti mewn cleifion allanol, gofal ambiwlans, SACT a gwasanaethau delweddu a gyflwynwyd dros 202325 i gwrdd â'r galw cynyddol a thargedau amser aros canser. Er bod comisiynwyr wedi cytuno i ddechrau i gynnal adolygiad manwl o achos busnes SACT, maent wedi cadarnhau ers hynny na fydd unrhyw ymrwymiad yn cael ei wneud yn 202526, a bydd y cynnig yn lle hynny yn cael ei ailystyried fel rhan o'r broses IMTP 202627. Mae trafodaethau gyda byrddau iechyd ar symud egwyddorion comisiynu o weithgarwch 200405 hanesyddol a defnydd o feddyginiaethau i lefelau gweithgarwch cyfredol ar gyfer 202627 yn parhau.

84 Ar gyfer 2025-26, gosododd yr Ymddiriedolaeth ofyniad arbedion o £2.280 miliwn – mae £1.185 miliwn yn ailadroddus a £1.095 miliwn yn ddiadroddus. O'r targed arbedion o £2.280 miliwn, mae £1.560 miliwn wedi'i gategoreiddio fel cynlluniau cynilo a'r £0.720 miliwn sy'n weddill yn gynlluniau sy'n cynhyrchu incwm. Mae pob cynllun cynilo wedi'i raddio'n wyrdd, ond mae risgiau o hyd wrth gyflawni'r gwerth llawn ar draws pob cynllun. Ym mis 10, 2025-26 roedd yr Ymddiriedolaeth wedi cyflawni arbedion o £1.670 miliwn yn erbyn cynllun o £1.854 miliwn o flwyddyn hyd yma.

Trefniadau rheoli ariannol

85 Mae trefniadau rheoli ariannol yr Ymddiriedolaeth yn effeithiol. Mae'r Ymddiriedolaeth wedi gosod cyllidebau clir a thargedau arbedion ar gyfer pob un o'r adrannau a'r swyddogaethau trawsbynciol corfforaethol. Mae gan yr Ymddiriedolaeth ddealltwriaeth dda o'i phwysau cost sydd wedi'u nodi'n glir yn ei Chynllun Ariannol. Mae'r rhain yn cynnwys materion gyda sicrhau bod data gweithgaredd yn cael ei ddal a'i ad-dalu'n llawn, a phwysau costau gweithredol sy'n fwy na'r rhai a reolir trwy bwysau rheoli cyllidebol neu ddefnyddio cronfa wrth gefn yr Ymddiriedolaeth.

86 Anfonodd yr Ymddiriedolaeth ddatganiadau ariannol drafft 2024-25 i'w harchwilio erbyn dyddiad cau Llywodraeth Cymru. Ystyriodd y Pwyllgor Archwilio y rhain ym mis Mehefin 2025. Fe wnaethom gyhoeddi barn archwilio anghymwys ar gyfrifon yr Ymddiriedolaeth. Fodd bynnag, fe wnaethom dynnu sylw at sawl mater sy'n deillio o'n gwaith cyfrifon, sydd wedi arwain at argymhellion:

- Roedd rhywfaint o ddiffyg cydymffurfio â chanllawiau Llywodraeth Cymru ar benodiadau uwch swyddi dros dro;
- Roedd nifer ormodol o gamddatganiadau wedi'u cynnwys yn yr Adroddiad Taliadau Drafft a gyflwynwyd i'w archwilio;
- Nid oedd datganiad buddiannau uwch swyddogion yn cwmpasu'r flwyddyn gyfan;
- Nid yw'n ymddangos bod gan swyddogion sy'n rheoli prosiectau cyfalaf ddealltwriaeth lawn o'r gofynion datgelu ar gyfer ymrwymiadau cyfalaf; a
- ganfuwyd sawl gwendid rheoli o'n hadolygiad o reolaethau TG i gefnogi ein harchwiliad o'r cyfrifon.

Monitro perfformiad ariannol

87 Mae'r Ymddiriedolaeth yn parhau i adrodd yn rheolaidd i'r Pwyllgor Archwilio ar gaffael, colledion, taliadau arbennig, a materion gwrth-dwyll i gefnogi goruchwyliaeth, craffu a herio effeithiol. Mae adroddiadau caffael yn parhau i nodi'n glir nifer y Camau Gweithredu Tendr Sengl ac Awdurdodiadau Dyfynbris Sengl a'r rhesymau pam nad yw gweithdrefnau caffael safonol wedi'u dilyn.

88 Mae'r Ymddiriedolaeth yn parhau i adrodd ar berfformiad ariannol ym mhob cyfarfod cyhoeddus y Bwrdd a chyfarfod y Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Pherfformiad. Mae'r Ymddiriedolaeth yn cyhoeddi'r wybodaeth hon ar ei gwefan ochr yn ochr â'i phapurau Bwrdd a phwyllgor. Mae adroddiadau cyllid yn darparu gwybodaeth amserol ac o ansawdd uchel ac mae ganddynt gymysgedd da o destun ac arddangosion i gyfleu negeseuon allweddol. Mae'r adroddiadau yn nodi sefyllfa refeniw, cyfalaf a chynilion yr Ymddiriedolaeth, ac yn tynnu sylw at risgiau ariannol allweddol gyda chamau lliniaru cysylltiedig a goblygiadau costau.

89 Rydym yn parhau i weld craffu a her dda o amgylch sefyllfa ariannol yr Ymddiriedolaeth yng nghyfarfodydd y Bwrdd a'r Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Pherfformiad.

Argymhellion

90 Mae'r tabl canlynol yn manylu ar yr argymhellion sy'n deillio o'n gwaith.

Argymhellion

A1 Dylai'r Ymddiriedolaeth wella tryloywder busnes y Bwrdd a'r pwyllgor trwy:

1.1 sicrhau bod trefniadau priodol i gyhoeddi papurau pwyllgor yn gyson ar wefan gyhoeddus yr Ymddiriedolaeth bum niwrnod cyn cyfarfodydd (**paragraff 11**).

1.2 sicrhau bod trefniadau priodol i gyhoeddi cofnodion wedi'u gwirio'n gyson (cofnodion heb eu cadarnhau) cyn gynted ag y bo moddadwy ar ôl cyfarfodydd pwyllgor (**paragraff 12**).

1.3 cyhoeddi crynodebau byr o drafodaethau preifat y Bwrdd a'r pwyllgor (**paragraff 13**).

1.4 sefydlu canllawiau a mecanwaith adolygu i sicrhau bod cyfiawnhad priodol yn sail i benderfyniadau i glywed eitemau mewn cyfarfodydd preifat a gofnodwyd ar bapurau eglurhaol (**paragraff 14**).

A2 Dylai'r Ymddiriedolaeth sicrhau tryloywder cydymffurfiaeth â Chylchlythyrau Iechyd Cymru a phob math o rybuddion diogelwch drwy:

2.1 sicrhau bod yr Adroddiad Ansawdd a Diogelwch chwarterol:

- yn cadarnhau a yw'r Ymddiriedolaeth yn cydymffurfio'n llawn â Chylchlythyrau a rhybuddion newydd (**paragraff 20**);

- yn tynnu sylw at unrhyw feysydd o ddiffyg cydymffurfio a'r effaith gysylltiedig (**paragraff 20**); a
- yn amlinellu'r camau sy'n cael eu cymryd ac amserlenni i sicrhau cydymffurfiaeth (**paragraff 20**).

2.2 cyflwyno mecanwaith ar gyfer olrhain cynnydd i gwblhau camau gweithredu sy'n weddill (**paragraff 20**).

A3 Dylai'r Ymddiriedolaeth gyflwyno mecanwaith cofnodedig a thryloyw ar gyfer croesgyfeirio materion rhwng pwyllgorau yn strwythur pwyllgorau newydd (**paragraff 24**).

A4 Dylai'r Ymddiriedolaeth adolygu a sicrhau bod digon o drefniadau cymorth newid a thrawsnewid i gefnogi staff drwy newidiadau strwythurol ac arweinyddiaeth a rhaglenni trawsnewid sylweddol yn y ddwy adran (**paragraff 42**).

A5 Dylai'r Ymddiriedolaeth wella olrhain rheoli risg drwy sicrhau bod gan bob camau gweithredu yn y Gofrestr Risg Gorfforaethol ddyddiad targed SMART (**paragraff 52**).

A6 Dylai'r Ymddiriedolaeth wella olrhain argymhellion ansawdd a diogelwch trwy sicrhau bod adrodd yn cynnwys y camau gweithredu sydd eu hangen i fynd i'r afael ag argymhellion hwyr a'r amserlen wreiddiol a diwygiedig (**paragraff 62**).

A7 Dylai'r Ymddiriedolaeth sefydlu trefniadau i sicrhau bod y fersiwn ddiweddaraf o gynlluniau, fel IMTPs, yn cael eu llwytho i fyny ar ei gwefan yn fuan ar ôl iddynt gael eu cymeradwyo a'u terfynu (**paragraff 69**).

Atodiadau

1 Ynglŷn â'n gwaith

Cwmpas yr archwiliad

Fe wnaethom edrych ar y meysydd canlynol ar gyfer y cyfnod Tachwedd 2025 i Ionawr 2026:

- Pa mor dda mae'r Bwrdd yn gweithio.
- Pa mor dda mae'r Bwrdd yn goruchwylio risgiau, perfformiad, ac ansawdd a diogelwch gwasanaethau ac yn olrhain argymhellion.
- Pa mor dda mae'r corff yn paratoi strategaethau a chynlluniau allweddol.
- Pa mor dda mae'r corff yn rheoli ei gyllid.

Ni wnaethom edrych ar drefniadau gweithredol y corff.

Ym mis Ebrill 2025, comisiynodd Llywodraeth Cymru adolygiad annibynnol o drefniadau atebolrwydd a llywodraethu cyfredol NWSSP. Cyhoeddwyd canfyddiadau ac argymhellion yr adolygiad ym mis Rhagfyr 2025. Byddwn yn parhau i fonitro'r camau a gymerwyd i fynd i'r afael â'r argymhellion hyn ac asesu a oes unrhyw faterion y mae angen eu harchwilio gan yr Archwilydd Cyffredinol fel rhan o ddarn o waith ar wahân.

Cwestiynau a meini prawf archwilio

Cwestiynau

Aeth ein harchwiliad i'r afael â'r cwestiynau canlynol:

- A yw'r Bwrdd yn cynnal ei fusnes yn briodol, yn effeithiol ac yn dryloyw?
- A oes dull corfforaethol cadarn o reoli risgiau, perfformiad, ac ansawdd a diogelwch gwasanaethau?
- A oes dull corfforaethol cadarn o gynhyrchu cynlluniau strategol a goruchwylio eu cyflawni?
- A oes dull corfforaethol cadarn o gynllunio, rheoli a pherfformiad ariannol?

Meini Prawf

Cafodd ein cwestiynau archwilio eu llunio gan:

- Rheolau Sefydlog enghreifftiol, cadw a dirprwyo pwerau.
- Cyfarwyddiadau ariannol sefydlog enghreifftiol.
- Cylchlythyrau a chanllawiau iechyd perthnasol Llywodraeth Cymru.
- Y Canllaw Llywodraethu Da ar gyfer Byrddau GIG Cymru (Ail Argraffiad).

Dulliau

Fe wnaethom adolygu ystod o ddogfennau, gan gynnwys:

- Papurau a chofnodion y Bwrdd a'r pwyllgor.
- Dogfennau llywodraethu allweddol, gan gynnwys Rheolau Sefydlog a Chyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog.
- Strategaethau a chynlluniau allweddol, gan gynnwys yr IMTP.
- Dogfennau rheoli risg allweddol, gan gynnwys Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd.
- Adroddiad Blynyddol, gan gynnwys y Datganiad Llywodraethu Blynyddol.
- Polisïau a gweithdrefnau perthnasol.
- Adroddiadau a baratowyd gan gyrff allanol perthnasol eraill.

Fe wnaethom gyfweld â'r rhanddeiliaid allweddol canlynol:

- Cadeirydd (y cyntaf a'r presennol);
- Prif Weithredwr (dros dro);
- Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio;
- Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol (dros dro); ac
- Is-gadeirydd a Chadeirydd y pwyllgor Datblygu Strategol.

Gwelsom gyfarfodydd y Bwrdd yn ogystal â chyfarfodydd o'r pwyllgorau canlynol:

- Pwyllgor Archwilio;

- Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Pherfformiad; ac
- Pwyllgor Datblygu Strategol.

2 Argymhellion archwilio blaenorol

Argymhellion rhagorol o adroddiadau asesu strwythuredig blaenorol

Mae'r tabl isod yn nodi'r cynnydd a wnaed gan yr Ymddiriedolaeth wrth weithredu argymhellion eithriadol o adroddiadau asesu strwythuredig blaenorol.

Argymhellion 2023

A2.1 Nid yw'r Ymddiriedolaeth yn cyhoeddi'r hyn sydd i'w drafod mewn cyfarfodydd preifat Bwrdd neu bwyllgor nac yn cyhoeddi crynodebau o'r hyn sy'n cael ei drafod. Dylai'r Ymddiriedolaeth ddarparu (a chyhoeddi) crynodebau byr o drafodaethau preifat Bwrdd a phwyllgor (**disodliwyd, argymhelliad 1.3**).

A3 Mae cofnodion pwyllgor yn cael eu cyhoeddi ar wefan yr Ymddiriedolaeth pan fyddant yn cael eu cynnwys mewn papurau ar gyfer y cyfarfod nesaf, fel arfer ddau fis yn ddiweddarach. Dylai'r Ymddiriedolaeth gyhoeddi cofnodion heb eu cadarnhau cyn gynted â phosibl ar ôl cyfarfodydd pwyllgor, ar ôl gwirio cywirdeb, tra'n dal i gadw cadarnhad llawn o gywirdeb gan aelodau'r pwyllgor yn y cyfarfod canlynol (**wedi'i ddisodli, argymhelliad 1.2**).

Argymhellion 2022

A4 Mae trefniadau'r Ymddiriedolaeth ar gyfer adrodd ar gyflawni'r IMTP yn rhesymol, ond mae angen iddi ddisgrifio'n well yr effaith y mae'r camau gweithredu yn ei chael. Dylai'r Ymddiriedolaeth adrodd ar effaith y camau gweithredu a gyflawnwyd hyd yma er mwyn caniatáu i'r Bwrdd ddeall yn well i ba raddau y mae cyflawni'r IMTP yn gwneud gwahaniaeth a phenderfynu ar unrhyw gamau gweithredu y mae angen eu cyflwyno ymlaen i'r IMTP nesaf (**ar y gweill, paragraff 75**).

A5c Dylai'r Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch sicrhau ei hun bod canfyddiadau archwilio clinigol yn cael eu trin (**ar y gweill**).

Mae adroddiadau archwilio clinigol wedi'u cynnwys yn yr Adroddiad Ansawdd a Diogelwch cyhoeddus blynyddol. Mae'r adroddiad yn nodi'r effeithiau llwyddiant a'r pryderon sy'n deillio o archwiliadau a gynhaliwyd yn ystod y flwyddyn. Mae prosesau cadarn ar waith i ddwysáu materion, er bod angen mwy o waith i sicrhau bod dysgu yn cael ei rannu'n eang, a bod gwelliannau wedi'u nodi'n cael eu hymgorffori.

3 Termau allweddol yn yr adroddiad hwn

Term	Disgrifiad
Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd	Mae Fframwaith Sicrwydd Bwrdd yn nodi'r risgiau sy'n gysylltiedig ag amcanion strategol y sefydliad, a'r rheolaethau a'r sicrwydd sydd ar waith i reoli'r risgiau hynny.
Strategaeth Glinigol	Mae Strategaeth Glinigol yn gynllun hirdymor sy'n helpu i lunio sut mae gwasanaethau gofal iechyd yn cael eu cynllunio a'u darparu i ddiwallu anghenion cleifion a chymunedau.
Cofrestr Risg Corfforaethol	Mae Cofrestr Risg Gorfforaethol yn nodi risgiau sylweddol y sefydliad (naill ai'r rhai sydd â sgoriau uchel neu effaith sefydliad gyfan) a'r camau gweithredu sydd ar waith i'w rheoli.
Gwrth-dwyll	Mae gwrth-dwyll yn cyfeirio at y gweithgaredd a wneir gan y sefydliad i atal, canfod ac ymchwilio i dwyllo, llwgrwobrwyo a llygredd. Mae'r gwaith hwn yn cael ei arwain gan Wasanaeth Gwrth-Dwyll y GIG (CFS) Cymru, sy'n gweithredu o dan Bartneriaeth Gwasanaethau a Rennir GIG Cymru.

Term	Disgrifiad
Cynllun Tymor Canolig Integredig	Mae Cynllun Tymor Canolig Integredig yn gynllun tair blynedd sy'n nodi sut y bydd y sefydliad yn darparu ei wasanaethau, yn rheoli ei weithlu, ac yn cwrdd â'i ddyletswyddau ariannol i dorri hyd yn oed. Mae'r sefydliad yn cyflwyno ei gynllun i Lywodraeth Cymru i'w gymeradwyo.
Colledion	Mae colledion yn cynnwys pethau fel lladrad, twyll, gordaliadau, neu ddifrod i eiddo.
Llywodraethu Ansawdd	Llywodraethu ansawdd yw'r cyfuniad o strwythurau, prosesau ac ymddygiadau a ddefnyddir gan sefydliad, yn enwedig ei fwrdd, i arwain a sicrhau perfformiad o ansawdd uchel, gan gynnwys diogelwch, effeithiolrwydd a phrofiad cleifion.
Cofrestr Buddiannau	Mae'r Gofrestr Buddiannau yn helpu i sicrhau tryloywder drwy gofnodi unrhyw fuddiannau personol neu fusnes aelodau a staff y Bwrdd a allai ddylanwadu ar benderfyniadau.
Therapi Gwrth-ganser Systemig (SACT)	Math o driniaeth sy'n defnyddio cyffuriau i effeithio ar y corff cyfan, fel cemotherapi.

Term	Disgrifiad
Cynllun Cadw a Dirprwyo	Mae'r Cynllun Cadw a Dirprwyo yn nodi pa gyfrifoldebau sy'n aros gyda'r Bwrdd, a pha rai sy'n cael eu trosglwyddo i bwyllgorau a swyddogion gweithredol, ynghyd â threfniadau adrodd i sicrhau goruchwyliaeth briodol.
Gweithred Tendr Sengl	Gweithredu Tendr Sengl yw pan fydd sefydliad yn prynu nwyddau neu wasanaethau gan un cyflenwr heb fynd trwy broses gystadleuol, fel arfer oherwydd mai dim ond un opsiwn addas neu angen brys sydd yna.
Taliadau Arbennig	Mae taliadau arbennig yn daliadau untro a wneir mewn sefyllfaoedd anarferol - fel iawndal neu ystumiau ewyllys da - sy'n disgyn y tu allan i weithgaredd busnes arferol y sefydliad.
Cyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog	Mae Cyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog yn nodi'r cyfrifoldebau, y polisïau a'r gweithdrefnau ariannol a fabwysiadwyd gan y sefydliad.
Rheolau Sefydlog	Mae rheolau sefydlog yn nodi'r rheolau a'r gweithdrefnau y mae'r sefydliad yn gweithredu ac yn gwneud penderfyniadau.

Term	Disgrifiad
Gwasanaeth Canser Felindre (VCS)	Is-adran gyda'r Ymddiriedolaeth, sy'n gyfrifol am ddarparu gwasanaethau canser arbenigol (nad ydynt yn llawfeddygol) ar gyfer poblogaeth o 1.5 miliwn o bobl yn Ne-ddwyrain Cymru a thu hwnt.
Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (2015)	Mae'r Ddeddf hon yn ei gwneud yn ofynnol i gyrff cyhoeddus yng Nghymru weithio'n gynaliadwy ac ar y cyd i wella llesiant ar draws meysydd cymdeithasol, economaidd, amgylcheddol a diwylliannol, drwy osod nodau hirdymor (a elwir yn amcanion llesiant), cynnwys dinasyddion, a gwneud penderfyniadau sy'n ystyried yr effaith ar genedlaethau'r dyfodol.
Gwasanaeth Gwaed Cymru (WBS)	Is-adran o fewn yr Ymddiriedolaeth sy'n darparu gwasanaethau gwaed a thrawsblaniad ledled Cymru.

4 Ffurflen Ymateb y Rheolwyr

Argymhelliad		Sylwebaeth ar gamau gweithredu arfaethedig	Dyddiad cwblhau	Swyddog cyfrifol
A1.1	Dylai'r Ymddiriedolaeth wella tryloywder busnes y Bwrdd a'r pwyllgor drwy sicrhau bod trefniadau priodol i gyhoeddi papurau pwyllgor yn gyson ar wefan gyhoeddus yr Ymddiriedolaeth bum diwrnod cyn cyfarfodydd.	KPIs newydd: bydd safon gyhoeddi o leiaf bum diwrnod gwaith clir ymlaen llaw yn cael ei gweithredu a'i olrhain i gefnogi olrhain papurau pwyllgor, cyhoeddiadau ac eithriadau sydd ar waith o fis Medi 2026 i gyd-fynd â gweithredu strwythur pwyllgor newydd.	O fis Medi 2026	Cyfarwyddwr Dros Dro Llywodraethu Corfforaethol
A1.2	Dylai'r Ymddiriedolaeth wella tryloywder busnes y Bwrdd a'r pwyllgor drwy sicrhau bod trefniadau priodol i gyhoeddi cofnodion wedi'u gwirio yn gyson cyn gynted ag y bo moddadwy ar ôl cyfarfodydd pwyllgor.	Bydd yr holl gofnodion heb eu cadarnhau, h.y. wedi'u hystyried a'u cymeradwyo gan y Cadeirydd i'w cymeradwyo, yn cael eu cyhoeddi ar y wefan yn unol â'r amserlen gyhoeddi y cytunwyd arno, ac i gyd-fynd â gweithredu strwythur pwyllgor newydd.	O fis Medi 2026	Cyfarwyddwr Dros Dro Llywodraethu Corfforaethol
A1.3	Dylai'r Ymddiriedolaeth wella tryloywder busnes y Bwrdd a'r pwyllgor trwy gyhoeddi crynodebau	I'w gyflwyno o fis Medi 2026 i gyd-fynd â gweithredu strwythur pwyllgor newydd.	O fis Medi 2026	Cyfarwyddwr Dros Dro Llywodraethu Corfforaethol

Argymhelliad		Sylwebaeth ar gamau gweithredu arfaethedig	Dyddiad cwblhau	Swyddog cyfrifol
	byr o drafodaethau preifat Bwrdd a phwyllgor.			
A1.4	Dylai'r Ymddiriedolaeth wella tryloywder busnes y Bwrdd a'r pwyllgor trwy sefydlu canllawiau a mecanwaith adolygu i sicrhau bod cyfiawnhad priodol sy'n sail i benderfyniadau i glywed eitemau mewn cyfarfodydd preifat a gofnodwyd ar bapurau eglurhaol.	Meini prawf ar gyfer diffinio eitemau preifat i'w hadolygu ac erbyn Gorffennaf 2026.	Gorffennaf 2026	Cyfarwyddwr Dros Dro Llywodraethu Corfforaethol
A2.1	Dylai'r Ymddiriedolaeth sicrhau tryloywder cydymffurfiaeth â Chylchlythyrau Iechyd Cymru a phob math o rybuddion diogelwch drwy sicrhau bod yr Adroddiad Ansawdd a Diogelwch chwarterol: • yn cadarnhau a yw'r Ymddiriedolaeth yn cydymffurfio'n llawn â Chylchlythyr a rhybuddion newydd; • yn tynnu sylw at unrhyw feysydd o ddiffyg cydymffurfio a'r effaith gysylltiedig; ac	Adolygiad chwe mis o gydymffurfiaeth â Chylchlythyrau Iechyd Cymru i'w adrodd i'r Pwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Pherfformiad. Ffurflen flynyddol wedi'i gynnwys yn yr Adroddiad Blynyddol sefydliadol. Bydd adrodd drwy'r fframwaith adrodd ar Ansawdd a Diogelwch yn cadarnhau'n benodol cydymffurfiaeth â Chylchlythyrau Iechyd Cymru a rhybuddion diogelwch, yn nodi unrhyw feysydd o ddiffyg cydymffurfio, yn disgrifio risgiau ac effaith gysylltiedig, ac yn nodi camau gydag amserlenni diffiniedig i sicrhau cydymffurfiaeth. Bydd hyn yn cael ei adrodd bob chwarter i'r Pwyllgor Ansawdd,	O fis Gorffennaf 2026	Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio, Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Perthynol a Gwyddor Iechyd

Argymhelliad		Sylwebaeth ar gamau gweithredu arfaethedig	Dyddiad cwblhau	Swyddog cyfrifol
•	yn amlinellu'r camau sy'n cael eu cymryd ac amserlenni i sicrhau cydymffurfiaeth.	Diogelwch a Pherfformiad gydag adroddiadau eithrio yn ôl yr angen.		
A2.2	Dylai'r Ymddiriedolaeth sicrhau tryloywder cydymffurfiaeth â Chylchlythyrau Iechyd Cymru a phob math o rybuddion diogelwch drwy gyflwyno mecanwaith ar gyfer olrhain cynnydd i gwblhau camau sydd heb eu datrys.	Mae gan yr Ymddiriedolaeth weithdrefn rhybuddio diogelwch gymeradwy, ac mae'r gwaith o reoli rhybuddion diogelwch yn cael ei reoli ar system Datix unwaith i Gymru. Bydd yr Ymddiriedolaeth yn defnyddio'r system Datix Unwaith i Gymru i olrhain camau rhybuddio diogelwch, gyda chefnogaeth trefniadau adrodd cryfach i sicrhau gweledd y cynnydd, gan gynnwys camau gweithredu hwyr. Bydd adroddiadau eithriad yn cael eu darparu i'r Pwyllgor perthnasol o dan y strwythur llywodraethu newydd i'w gadarnhau erbyn Gorffennaf 2026. Bydd adroddiadau yn cadarnhau statws cydymffurfio, yn nodi unrhyw feysydd o ddiffyg cydymffurfio, yn disgrifio risgiau / effaith gysylltiedig, ac yn nodi camau adfer gydag amserlenni.	Camau gweddilliol ynglŷn â rhoi adroddiad ar strwythur Pwyllgorau'r Bwrdd o fis Medi 2026	Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio, Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Perthynol a Gwyddor Iechyd

Argymhelliad		Sylwebaeth ar gamau gweithredu arfaethedig	Dyddiad cwblhau	Swyddog cyfrifol
A3	Dylai'r Ymddiriedolaeth gyflwyno mecanwaith wedi'i gofnodi a thryloyw ar gyfer croesgyfeirio materion rhwng pwyllgorau yn strwythur y pwyllgor newydd.	Mae'r ymrwymiad hwn yn cael ei ystyried gan y Bwrdd fel rhan o'i raglen Datblygu a Gwella Llywodraethu'r Bwrdd. Bydd mecanwaith ffurfiol a chofnodedig ar gyfer trawsgyfeirio materion rhwng pwyllgorau yn cael ei weithredu fel rhan o strwythur y pwyllgor newydd.	Medi 2026	Cyfarwyddwr Dros Dro Llywodraethu Corfforaethol
A4	Dylai'r Ymddiriedolaeth adolygu a sicrhau bod digon o drefniadau cymorth newid a thrawsnewid i gefnogi staff drwy newidiadau strwythurol ac arweinyddiaeth a rhaglenni trawsnewid sylweddol yn y ddwy adran.	Cefnogaeth newid a thrawsnewid wedi'i integreiddio i feysydd blaenoriaeth cytunedig yr Ymddiriedolaeth mewn perthynas â diwylliant ac arweinyddiaeth. Blaenoriaethau fel y rhestrir isod: 1. Mae ein gwaith Llywodraethu ac Arweinyddiaeth gyda Line of Sight 2. Recriwtio tîm gweithredol 3. Cefnogi Gwasanaeth Canser Felindre i symud 4. Adeiladu ar gamau a gymerwyd eisoes, megis Speaking Up Safely, ymgorffori'r rhain ac asesu eu heffaith. 5. Ymgysylltu â'r Arolwg Staff a chynllunio gweithredu (yn cynnwys dysgu o ffynonellau eraill, er enghraifft WRES/WES, gyda diogelwch seicolegol yn graidd); ac 6. Datblygiad arweinyddiaeth ehangach.	Cynnydd i'w fonitro'n flynyddol a'i adrodd i'r pwyllgorau perthnasol o fis Medi 2026	Cyfarwyddwr Gweithredol y Gweithlu, Datblygu Sefydliadol

Argymhelliad		Sylwebaeth ar gamau gweithredu arfaethedig	Dyddiad cwblhau	Swyddog cyfrifol
A5	Dylai'r Ymddiriedolaeth wella olrhain rheoli risg drwy sicrhau bod gan bob camau gweithredu yn y Gofrestr Risg Gorfforaethol ddyddiad targed SMART.	Canllawiau ar gyfer camau gweithredu SMART i'w cynnwys mewn Polisi a Gweithdrefnau Risg wedi'u hadnewyddu. Hyfforddiant i gefnogi dealltwriaeth o ganllawiau i'w darparu o fis Medi 2026 ymlaen. Rheolwr Risg yn cefnogi staff yn y cyfamser. Bydd cydymffurfiaeth yn cael ei fonitro drwy'r Gofrestr Risg Gorfforaethol ac yn cael ei adrodd drwy'r pwyllgor perthnasol o'r Bwrdd.	Medi 2026	Cyfarwyddwr Dros Dro Llywodraethu Corfforaethol
A6	Dylai'r Ymddiriedolaeth wella olrhain argymhellion ansawdd a diogelwch trwy sicrhau bod adrodd yn cynnwys y camau sydd eu hangen i fynd i'r afael ag argymhellion hwyr a'r amserlen wreiddiol a diwygiedig.	Ymdriniwyd â'r mater hwn mewn sesiwn Ansawdd Diogelwch a Pherfformiad â ffocws ac mae wedi'i gynllunio i'w gyflwyno gan adrannau'r Ymddiriedolaeth. Bydd cydymffurfiaeth a pherfformiad yn cael eu hadrodd trwy QSP gydag adroddiadau eithriad.	Wedi Gorffen	Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio, Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Perthynol a Gwyddor Iechyd
A7	Dylai'r Ymddiriedolaeth sefydlu trefniadau i sicrhau bod y fersiwn ddiweddaraf o gynlluniau, fel IMTPs, yn cael eu llwytho i fyny ar ei gwefan yn fuan ar ôl iddynt gael eu cymeradwyo a'u terfynu.	Bydd yr IMTP cyfredol yn cael ei gyhoeddi ar wefan yr Ymddiriedolaeth cyn gynted ag y caiff ei gymeradwyo gan Lywodraeth Cymru. Mae'r dudalen lanio ar gyfer yr archif IMTP yn cael ei hadolygu a bydd yr holl newidiadau perthnasol yn cael eu gweithredu o fis Gorffennaf 2026 ymlaen.	O fis Gorffennaf 2026	Cyfarwyddwr Gweithredol Strategaeth, Cynllunio a Pherfformiad

Amdanom ni

Mae Archwilydd Cyffredinol Cymru'n annibynnol ar Lywodraeth Cymru a'r Senedd. Rôl yr Archwilydd Cyffredinol yw archwilio cyfrifon Llywodraeth Cymru, y GIG yng Nghymru a chyrff cyhoeddus cysylltiedig eraill, ynghyd â chyfrifon cynghorau a chyrff eraill mewn llywodraeth leol, ac adrodd ar y rhain. Mae'r Archwilydd Cyffredinol hefyd yn adrodd ar ddefnydd y sefydliadau hyn o adnoddau ac yn awgrymu ffyrdd y gallant wella.

Mae'r Archwilydd Cyffredinol yn gwneud eu gwaith gyda chymorth staff ac adnoddau eraill gan Swyddfa Archwilio Cymru, sy'n gorff a sefydlwyd i gefnogi'r Archwilydd Cyffredinol, ei gynghori a monitro ei waith.

Archwilio Cymru yw'r term ymbarél a ddefnyddir ar gyfer Archwilydd Cyffredinol Cymru a Swyddfa Archwilio Cymru. Mae'r rhain yn endidau cyfreithiol ar wahân a chanddynt y rolau gwahanol a amlinellir uchod. Nid yw Archwilio Cymru ei hun yn endid cyfreithiol.



Archwilio Cymru

Ffôn: 029 2032 0500

Ffacs: 029 2032 0600

Ffôn testun: 029 2032 0660

E-bost: post@archwilio.cymru

Gwefan: www.archwilio.cymru

We welcome correspondence and telephone calls in Welsh and English.

Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg a Saesneg.