

Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg: aelod annibynnol

Pecyn gwybodaeth 2024

Croeso gan Ian Rees, Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg



Croeso/Welcome

Diolch am eich diddordeb yn rôl y Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg: Aelod annibynnol yn Archwilio Cymru. Yn y pecyn hwn rydym yn darparu disgrifiad o'r rôl ac yn rhoi blas ar yr hyn y byddwch yn ei wneud.

Wedi'i sefydlu fel corff corfforaethol gan Ddeddf Archwilio Cyhoeddus (Cymru) 2013, mae Swyddfa Archwilio Cymru yn:

- darparu staff ac adnoddau eraill i alluogi'r Archwilydd Cyffredinol i wneud ei waith;
- monitro a chynghori'r Archwilydd Cyffredinol.

Efallai eich bod yn ymwybodol mai'r Archwilydd Cyffredinol yw archwilydd allanol statudol y rhan fwyaf o'r sector cyhoeddus Cymreig. Ef hefyd yw Prif Weithredwr Swyddfa Archwilio Cymru a'r Swyddog Cyfrifeg.

Ym mis Ebrill 2020, mabwysiadodd Archwilydd Cyffredinol Cymru a Swyddfa Archwilio Cymru hunaniaeth newydd fel Archwilio Cymru fel rhan o raglen uchelgeisiol o newid i wireddu potensial y sefydliad a sbarduno gwelliant ledled sector cyhoeddus Cymru.

Os oes gennych unrhyw gwestiynau neu os hoffech drafodaeth anffurfiol ynghylch y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg: rôl aelod annibynnol, e-bostiwch BwrddaPhwyllgorau@archwilio.cymru i wneud trefniadau.

Dr Ian J Rees

Aelod Anweithredol o'r Bwrdd | Aelod anweithredol o'r Bwrdd

Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg || Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg

Pwy ydym ni?

Rydym yn sefydliad sydd wedi cyrraedd ar draws sector cyhoeddus Cymru, gan archwilio gwariant cyhoeddus o fwy na £27 biliwn bob blwyddyn ar draws mwy nag 800 o wahanol sefydliadau o Lywodraeth Cymru ei hun i'r cyngor cymuned lleiaf.

Ar ran pobl Cymru rydym yn archwilio gwariant cyhoeddus ac yn nodi ffyrdd i wella gwasanaethau cyhoeddus. Mae ein gwaith yn cefnogi craffu effeithiol ar arian cyhoeddus gan y Senedd a chynrychiolwyr a etholwyd yn lleol, ac rydym yn gwbl annibynnol o'r llywodraeth. Ein diben yw:

- **Rhoi sicrwydd** i bobl Cymru fod arian cyhoeddus yn cael ei reoli'n dda
- **Egluro** sut mae arian cyhoeddus yn cael ei ddefnyddio i fodloni anghenion pobl
- **Ysbrydoli a grymuso** sector cyhoeddus Cymru i wella.

Gallwch weld rhagor am ein trefniadaeth a'n gwaith ar gyfer y dyfodol yn ein fideo a hefyd yn ein Cynllun Blynyddol.

Mae Archwilio Cymru yn gweithio'n galed i ymgorffori ein gwerthoedd a'n hymddygiad ym mhopeth a wnawn a sut rydym yn ei wneud. Gallwch ddarllen mwy am ein [gwerthoedd a'n hymddygiadau](#) ar ein gwefan.

Rydym yn croesawu amrywiaeth ym mhob ffurf ac felly rydym yn croesawu ceisiadau gan bobl o bob cefndir sydd â nifer o wahanol sgiliau, profiadau a safbwyntiau.

Rydyn ni eisiau cryfhau amrywiaeth ein gweithlu, yn enwedig o ran pobl dduon, pobl Asiaidd, neu o leiafrifoedd ethnig eraill, pobl ag anableddau, pobl sy'n ofalwyr a Phobl Lesbiaidd, Hoyw, Ddeurywiol a Thrawsryweddol. Dysgwch fwy am ein dull o ymdrin ag amrywiaeth a chynhwysiant ar ein gwefan.

Os ydych chi'n gallu siarad Cymraeg hefyd yna mae hynny'n wych, ond peidiwch â phoeni os na allwch chi, nid yw'n hanfodol ar gyfer y rôl hon. Caiff y penodiadau i gyd eu gwneud yn unol â'r manylion person yn y pecyn hwn.

Rydym wedi ymrwymo i weithio'n ddoethach ac mae gennym dechnoleg wych sy'n ein cefnogi, rydym yn adeiladu ein sgiliau hyfforddi i rymuso ac ysbrydoli ein gilydd.

Ynglŷn â'r Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg

Mae Swyddfa Archwilio Cymru wedi sefydlu Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg (y Pwyllgor) i gefnogi'r Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifeg drwy adolygu cynhwysedd a dibynadwyedd sicrwydd ar lywodraethu, rheoli risg, yr amgylchedd rheoli a chywirdeb datganiadau ariannol a'r adroddiad

blynyddol.

Mae'r Pwyllgor yn cynnwys:

- dau aelod anweithredol o Swyddfa Archwilio Cymru, un ohonynt yw Cadeirydd y Pwyllgor;
- un aelod annibynnol; ac
- aelod Bwrdd etholedig o'r staff

Mae'r Pwyllgor yn cynghori'r Bwrdd ynghylch a yw trefniadau archwilio a sicrhau risg Swyddfa Archwilio Cymru:

- a) cefnogi ei amcanion strategol;
- b) galluogi ymddygiad effeithlon, effeithiol ac economaidd busnes; a
- c) cydymffurfio â gofynion rheoleiddio.

Mae'r Pwyllgor yn cwrdd â'r nod hwn drwy:

- a) adolygu cynhwysedd a dibynadwyedd sicrwydd wrth ddiwallu anghenion y Bwrdd a rhai'r Swyddog Cyfrifo;
- b) adolygu uniondeb y datganiadau ariannol a'r adroddiad blynyddol; a
- c) rhoi barn ar ba mor dda y mae'r Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifyddu yn cael eu cefnogi wrth wneud penderfyniadau ac wrth gyflawni eu rhwymedigaethau stiwardiaeth ac atebolrwydd.

Aelod Annibynnol – Eich rôl

Ar y cyd ag aelodau eraill o'r Pwyllgor, bydd yr ymgeisydd llwyddiannus:

- a) mynychu a chwarae rhan lawn yn y gwaith o gynnal cyfarfodydd pwyllgor ;
- b) cyfrannu at adroddiad ffurfiol blynyddol y Pwyllgor i'r Bwrdd ar ei weithgareddau; a
- c) mynychu unrhyw weithgareddau dysgu a datblygu a chymryd rhan mewn gweithgareddau eraill yn unol â chais y Bwrdd neu'r Swyddog Cyfrifo.

Mae hwn yn benodiad amser cyfyngedig o hyd at dair blynedd a allai fod yn adnewyddadwy, yn amodol ar berfformiad boddhaol, am ail dymor a thymor olaf. Caiff perfformiad aelodau'r Pwyllgor ei arfarnu bob blwyddyn gan y Cadeirydd.

Fel arfer, bydd busnes y Pwyllgor yn cael ei gynnal mewn pedwar cyfarfod yn ystod y flwyddyn, fel arfer ym mis Chwefror, Mehefin, Medi a Rhagfyr. Gellir cynnal cyfarfodydd ychwanegol yn ôl gofynion busnes. Gwahoddir yr aelod Annibynnol o'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg hefyd i fynychu cyfarfod y Bwrdd ym mis Mehefin pan fydd yr Adroddiad Blynyddol a'r Cyfrifon yn cael eu hystyried.

Gellir cynnal cyfarfodydd yn rhithiol neu'n bersonol, fel arfer yn un o'n swyddfeydd (ar hyn o bryd yng Nghaerdydd, Abertawe a Chyffordd Llandudno).

Y manteision i chi

Y tâl yw £5,000 y flwyddyn. Bydd treuliau a dynnir yn ystod eich dyletswyddau ar y Pwyllgor yn cael eu had-dalu yn unol â pholisi teithio a chynhaliaeth y Bwrdd.

Manyleb Aelod Annibynnol

Bydd gan yr ymgeiswyr llwyddiannus:

- a) profiad o weithio ar lefel Bwrdd yn y sector cyhoeddus, y sector preifat neu'r trydydd sector;
- b) profiad o ddarparu her adeiladol sy'n arwain at gyngor ac arweiniad clir a chytbwys mewn materion risg, rheolaeth a llywodraethu;
- c) profiad ariannol diweddar a pherthnasol ;
- d) dull soffistigedig o weithio mewn tîm cydweithredol;
 - dyfarniad moesegol cadarn
- dd) dealltwriaeth o swyddogaeth a pherthnasedd archwilio cyhoeddus;
- e) profiad o'r amgylchedd rheoleiddio ar gyfer archwilio a risg o fewn cyrff cyhoeddus;
- f) profiad o gyflawni amcanion corfforaethol a gwasanaeth a ategir gan -
 - y gallu i feddwl yn gysyniadol ac yn arloesol;
 - sgiliau diagnostig a dadansoddol wedi'u mireinio'n fanwl;
 - barn foesegol gadarn; a'r
 - gallu i lywio drwy sefyllfaoedd cymhleth;
- ff) dealltwriaeth o gyfrifyddu adnoddau llywodraeth ganolog;
- g) sensitifrwydd o ran anghenion gweithio mewn amgylchedd dwyieithog.

Rydym yn chwilio am wybodaeth a phrofiad sy'n ategu gwybodaeth a phrofiad aelodau presennol y Pwyllgor. Byddai croeso arbennig i brofiad o un neu fwy o'r canlynol:

- llywodraethu, rheoli sicrwydd a risg;
- archwilio mewnol;
- archwilio allanol.

Bydd disgwyl i'r ymgeisydd llwyddiannus fod â dealltwriaeth o'r canlynol, neu gaffael hynny cyn gynted â phosibl ar ôl ei benodi:

- amcanion y sefydliad a'r materion sy'n bwysig iddo;
- strwythur y sefydliad, gan gynnwys perthnasoedd allweddol;
- diwylliant y sefydliad;
- unrhyw ddeddfwriaeth berthnasol neu reolau eraill sy'n llywodraethu'r sefydliad.

Cymhwysedd

Sut iwneud cais

Sylwer – defnyddir y ffurflen gais i asesu pob ymgeisydd. Gall methu â chwblhau'r cais yn fanwl olygu na fydd eich cais yn symud ymlaen i'r cam asesu.

Sylwer: ceir proses ddethol dau gam ar gyfer y swydd hon. Yn dilyn rhagdybiaeth o'ch cais ar-lein caiff ymgeiswyr llwyddiannus eu gwahodd i gymryd rhan mewn asesiad sy'n cynnwys cyflwyniad Bydd yr holl asesiadau a chyfweliadau'n cael eu gwneud yn bersonol yn ein swyddfa yng Nghaerdydd.

Rydym ond yn derbyn ceisiadau drwy ein porth ar-lein, nid ydym yn derbyn CVs, ond os ydych am i ni ystyried addasiad rhesymol rhowch wybod i ni mewn da bryd.

Wrth wneud cais ar-lein cofiwch bwysu'r botwm parhau ar ôl cyflwyno'ch cais – unwaith y byddwch wedi gwneud hyn fe gewch gydnabyddiaeth i gadarnhau bod eich cais wedi'i gyflwyno.

Os na fyddwch yn derbyn cydnabyddiaeth, cysylltwch â'n Tîm Adnoddau Dynol ar unwaith ar 02920 320500 neu drwy AdnoddauDynol.Cyflogres@archwilio.cymru

Canolfan Asesu

Bydd rhagor o wybodaeth am y cam hwn yn cael ei darparu yn nes at yr amser.
Darperir adborth dim ond os byddwch yn mynd i ganolfan asesu

Y llinell amser recriwtio:

Dyddiad cau ar gyfer ceisiadau:	24 Mai 2024
Gwahodd i gyfweliad neu hysbysu nad yw eich cais yn llwyddiannus ar gyfer cyfweliad:	Dechrau Mehefin 2024
Dyddiad asesu/cyfweld:	yr wythnos yn dechrau 24 Mehefin 2024

Rhagor o wybodaeth

Os oes gennych unrhyw gwestiynau neu os hoffech gael trafodaeth anffurfiol gyda Chadeirydd y Pwyllgor ynghylch y broses ar gyfer swyddogaeth aelod annibynnol o'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg, [anfonwch e-bost i: BoardandCommittee.Support@archwilio.cymru](mailto:BoardandCommittee.Support@archwilio.cymru) i wneud trefniadau.

Cysylltwch â recrwtio@arcwhilio.cymru os oes unrhyw beth yn y pecyn hwn yn aneglur neu os oes angen i ni wneud addasiadau rhesymol ar eich cyfer.