

1 Cwr y Ddinas / 1 Capital Quarter
Caerdydd / Cardiff
CF10 4BZ

Cydbwyllgor
Corfforaethol Canolbarth Cymru

Ffôn / Ffôn: 029 2032 0500
ffacs / ffacs: 029 2032 0600

Cyfeirnod: AC38

Dyddiad cyhoeddi: 21 Awst 2023

Ffôn testun / Ffôn testun: 029 2032 0660
info@audit.cymru / post@archwilio.cymru
www.audit.wales / www.archwilio.cymru

Trwy e-bost

Annwyl gydweithwyr

Sylwebaeth ar gynnydd Cyd-bwyllgorau Corfforaethol – Cyd-bwyllgor Corfforaethol Canolbarth Cymru

Yn dilyn fy adroddiad cryno diweddar ar gynnydd y Cyd-bwyllgorau Corfforaethol (CJC) wrth ddatblygu eu trefniadau, mae'r llythyr hwn yn nodi'r canfyddiadau sy'n berthnasol i Gyd-bwyllgor Corfforaethol Canolbarth Cymru. Mae wedi'i strwythuro o amgylch y meysydd canlynol yn unol â'r adroddiad cryno:

- dealltwriaeth o nodau Llywodraeth Cymru ar gyfer y Cyd-bwyllgor Corfforaethol.
- trefniadau llywodraethu sy'n datblygu.
- Mae cynlluniau'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol i gyflawni nodau Llywodraeth Cymru a chyflawni eu rhwymedigaethau statudol.
- Sut mae'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol yn ymwneud â'r trefniadau partneriaeth presennol.
- Cynlluniau Cyd-bwyllgor Corfforaethol i fodloni eu gofynion o dan Ddeddf LICD, gan gynnwys gosod eu hamcanion llesiant.

Bydd fy nhîm yn hapus i fynyachu cyfarfod o'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol i drafod y canfyddiadau.

Dealltwriaeth o nodau Llywodraeth Cymru ar gyfer y CCC

- Yn gyffredinol, mae Cyd-bwyllgor Corfforaethol Canolbarth Cymru yn deall amcanion Llywodraeth Cymru ar gyfer y Cyd-bwyllgor Corfforaethol.
- Fodd bynnag, pan wnes i fy ngwaith cychwynnol yn hydref 2022, roedd safbwyntiau cymysg am werth y Cyd-bwyllgor Corfforaethol a'i rôl i ysgogi gweithio rhanbarthol. Roedd y Cyd-bwyllgor Corfforaethol yn derbyn, yn hytrach na bracio, o'r nodau hyn.

Tudalen 1 o 7 - Sylwebaeth ar gynnydd Cyd-bwyllgorau Corfforaethol – Cyd-bwyllgor Corfforaethol Canolbarth Cymru - cysylltwch â ni yn Gymraeg neu Saesneg / cysylltwch â ni'n Gymraeg neu'n Saesneg.

- Serch hynny, mae'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol yn cydnabod ei fod yn ofyniad cyfreithiol gyda swyddogaethau a phwerau penodol, ac mae'n dechrau gweithio tuag at ei weithredu.
- Rwy'n deall ei fod wedi cael gweithdy yn ddiweddar i drafod ei weithrediadau yn y dyfodol a byddaf yn awyddus i weld sut mae'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol yn symud ymlaen yn dilyn y gweithdy hwn.
- Fel y soniais yn fy adroddiad cryno, rwy'n cydnabod bod ymdeimlad cryf o rwystredigaeth ynghylch parodrwydd Llywodraeth Cymru i gefnogi gweithrediad y Cyd-bwyllgorau Corfforaethol. Roedd hyn yn cynnwys y dull graddol o ymdrin â deddfwriaeth a chanllawiau, ond yn benodol y materion statws ariannol sy'n ymwneud â TAW a benthyca, a pha mor gyflym y datryswyd y materion hyn. Rwy'n gwerthfawrogi bod y materion hyn wedi effeithio ar ba mor gyflym y mae'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol wedi symud ymlaen.

Trefniadau llywodraethu

- **Mae'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol wedi sefydlu a chyfansoddi ei drefniadau llywodraethu craidd, ond ar wahân i'r is-bwyllgor Cynllunio Datblygu Strategol, nid yw is-bwyllgorau eraill ar waith eto ac nid yw'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol wedi cyfarfod ers mis Ionawr 2023.**
- Cytunodd y Cyd-bwyllgor Corfforaethol ar ei reolau sefydlog ym mis Ionawr 2022 a'i gyfansoddiad ym mis Gorffennaf 2022. Roedd hyn yn cynnwys ei gynllun dirprwyo, rheolau gweithdrefn a chod ymddygiad.
- Mae'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol wedi cyfarfod ddwywaith ers mis Gorffennaf 2022, ond nid yw wedi cwrdd ers iddo gytuno ar ei gyllideb ar gyfer 2023-24 ym mis Ionawr 2023 gan danlinellu'r gweithgaredd cyfyngedig hyd yma. Fe wnaeth y Cyd-bwyllgor Corfforaethol ganslo ei gyfarfod ym mis Mai 2023 hyd nes y bydd cyfarfod gyda Gweinidogion Llywodraeth Cymru. Bydd yn cyfarfod ar ddiwedd mis Gorffennaf 2023.
- Mae'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol wedi penodi i'w swyddi statudol gan wneud y mwyaf o'r hyblygrwydd i ddefnyddio trefniadau presennol gan y ddau gyngor. Mae wedi cytuno y bydd swydd y Prif Weithredwr yn cael ei chylchdroi'n flynyddol rhwng Prif Weithredwyr y ddau gyngor. Mae'r swydd wedi cylchdroi'n ddiweddar dros dro i Brif Weithredwr Cyngor Sir Ceredigion.
- Cedwir rolau'r Adran 151 a'r Swyddog Monitro gan y swyddogion perthnasol o Gyngor Sir Ceredigion a Chyngor Sir Powys yn y drefn honno.
- Yn ogystal â'r swyddogion statudol, mae'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol wedi penodi Uwch Swyddogion Cyfrifol ar y cyd. Un o Gyngor Sir Powys ac un o Gyngor Sir Ceredigion. Mae'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol hefyd wedi penodi Rheolwr Rhaglen Strategol a Swyddog Cefnogi Rhaglen i gefnogi gwaith y Cyd-bwyllgor Corfforaethol. Mae'r swyddi hyn ar secondiad gan Gyngor Sir Powys. Mae'r swydd Rheolwr Rhaglen Strategol hefyd yn cwmpasu gwaith

rhanbarthol ehangach (bargen Twf Canolbarth Cymru, Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol) am 50% o'u hamser.

- Mae'r canllawiau statudol ar y Cyd-bwyllgor Corfforaethol yn nodi'r disgwyliad y bydd y Cyd-bwyllgor Corfforaethol yn sefydlu is-bwyllgorau penodol ar gyfer ei swyddogaethau allweddol. Mae Cyd-bwyllgor Corfforaethol wedi gwneud hyn. Mae wedi cytuno ar gylich gorchwyl ac aelodaeth ei is-bwyllgorau Cynllunio Datblygu Strategol a Chynllunio Trafnidiaeth Rhanbarthol. Mae'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol wedi nodi ei fwriad i benodi Bwrdd Tyfu Canolbarth Cymru fel ei is-bwyllgor Datblygu Lles Economaidd Rhanbarthol.
- Mae'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol hefyd wedi cytuno ar gylich gorchwyl ac aelodaeth ei is-bwyllgorau eraill. Mae hyn yn cynnwys ei Is-bwyllgor Safonau, Is-bwyllgor Trosolwg a Chraffu, a'i Is-bwyllgor Llywodraethu ac Archwilio (GAC). Mae wedi penodi aelodau llewyg i'w GAC yn ôl yr angen. Bydd dau gynrychiolydd o Awdurdod Parc Cenedlaethol Bannau Brycheiniog hefyd yn cael eu penodi i'r GAC.
- Gan fod ei weithgareddau wedi'u cyfyngu hyd yma, nid yw rhai o'i drefniadau llywodraethu yn weithredol eto. Rwy'n cydnabod nad oedd y Cyd-bwyllgor Corfforaethol wedi bod eisiau symud ymlaen â'i drefniadau nes bod y materion statws ariannol wedi'u datrys. O fis Mehefin 2023, dim ond un o'r is-bwyllgorau, yr is-bwyllgor Datblygu Strategol, sydd wedi cwrdd. Mae Bwrdd Twf Canolbarth Cymru wedi bod yn cwrdd, ond nid yw wedi diweddarau ei gylich gorchwyl i adlewyrchu ei fod hefyd bellach yn is-bwyllgor o'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol.
- Mae'n ofynnol i'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol gydweithredu â, a darparu cymorth i, graffu cyrff cyfansoddol neu drwy gydbwyllgor craffu. Mae'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol wedi cytuno ar gylich gorchwyl ac aelodaeth is-bwyllgor Trosolwg a Chraffu gyda chynrychiolwyr o'r ddau gyngor. Nid yw'r is-bwyllgor hwn wedi cyfarfod eto. Bydd yn bwysig i'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol gael ei ddwyn i gyfrif am ei weithgareddau. Efallai y byddai'n ddefnyddiol i'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol edrych ar fy mhapur trafod ar graffu wrth iddo ddatblygu ei drefniadau craffu.
- Nid yw Bwrdd Twf Canolbarth Cymru (MWGB) wedi penderfynu'n ffurfiol a fydd yn trosglwyddo i'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol. Fodd bynnag, rwy'n deall, yn dilyn y cyfarfod diweddar â Gweinidogion, mai dyma'r cyfeiriad teithio tebygol. Byddai hyn yn ymddangos yn synhwyrol o ystyried bod y ddau drefniant yn cynnwys yr un cyrff i raddau helaeth ac yn gweithio i'r un amcanion.
- Pe bai'r MWGB a Cyd-bwyllgor Corfforaethol yn penderfynu trosglwyddo Bargen Twf Canolbarth Cymru i'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol, byddai hyn yn golygu y byddai gan y Cyd-bwyllgor Corfforaethol gyllideb lawer mwy a mwy o gyfrifoldeb. Bydd gan rôl y GAC a threfniadau llywodraethu eraill fwy o arwyddocâd. Felly, byddwn yn disgwyl ei fod yn ffurfio ei Bwyllgor Llywodraethu ac Archwilio cyn gynted â phosibl fel bod y gwaith craffu a'r oruchwyliaeth angenrheidiol o'i gyllid a'i drefniadau.
- Byddwn i'n disgwyl i'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol nawr ddatblygu gweithrediad ei drefniadau llywodraethu. Byddaf yn cadw golwg ar eu cynnydd dros y 12 mis nesaf. Byddwn yn disgwyl gweld eu bod yn gweithredu'n ymarferol i helpu i

ddarparu'r gwiriadau a'r balansau angenrheidiol yn unol ag egwyddorion llywodraethu da.

Cynnydd ac eglurder cynlluniau

- **Mae'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol yn dechrau datblygu ei weledigaeth a'i flaenoriaethau ehangach ac mae wedi gwneud rhywfaint o gynnydd wrth benderfynu ar ei opsiynau ar gyfer ei swyddogaethau datblygu strategol a chynllunio trafndiaeth.**
- Mae'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol wedi drafftio cynllun corfforaethol sy'n nodi ei weledigaeth bum mlynedd ar gyfer canolbarth Cymru. Mae blaenoriaethau'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol yn canolbwyntio ar ei swyddogaethau a'i ddyletswydd craidd: economi, cynllunio strategol, a thrafnidiaeth.
- Rhannodd swyddogion Llywodraeth Cymru hysbysiadau cynghori yn argymhell paratoi yn gynnar ar gyfer y cynlluniau datblygu strategol ym mis Awst 2021.
- Gan gydnabod y mater lleol penodol o amgylch y cynllun datblygu lleol ar gyfer Powys, mae'n gadarnhaol bod y Cyd-bwyllgor Corfforaethol wedi gwneud cynnydd i ystyried ei opsiynau ar gyfer datblygu ei Gynllun Datblygu Strategol ac wedi bod yn ymgysylltu'n rhagweithiol â Llywodraeth Cymru ar hyn.
- Roedd yr adroddiad a aeth i is-bwyllgor Cynllunio Datblygu Strategol ym mis Rhagfyr yn rhoi trosolwg cynhwysfawr o'r cyd-destun a'r materion lleol ynghyd â gwybodaeth gynhwysfawr ynghylch ystod o opsiynau ar gyfer datblygu'r CDD.
- Mae'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol wedi cytuno i sefydlu tîm pwrpasol i gefnogi'r gwaith o gyflawni ei swyddogaeth cynllunio datblygu strategol. Mae wedi cytuno y bydd Cyngor Ceredigion yn arwain y swyddogaeth hon ac mae gweithgor swyddogion wedi'i sefydlu i weithio drwy'r camau nesaf.
- Roedd y Cyd-bwyllgor Corfforaethol hefyd yn dechrau archwilio ei opsiynau ar gyfer datblygu ei Gynllun Trafnidiaeth Rhanbarthol. Roedd i fod i ystyried yr opsiynau hyn ym mis Tachwedd, ond cafodd y cyfarfod hwn ei ganslo. Nid yw fy nhîm yn ymwybodol bod y Cyd-bwyllgor Corfforaethol wedi ystyried yr eitem hon eto yn fwy diweddar.
- Rwy'n ymwybodol bod trefniant trafndiaeth rhanbarthol presennol sydd hefyd yn cynnwys Cyngor Sir Gwynedd: Partneriaeth TraCC (Cludiant Canolbarth Cymru). Ond nad yw'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol wedi penderfynu eto sut y bydd TRaCC yn rhyngweithio â'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol na beth fydd hyn yn ei olygu i gyflawni swyddogaeth cynllunio trafndiaeth ranbarthol y Cyd-bwyllgor Corfforaethol. Nid yw is-bwyllgor Cynllunio Trafnidiaeth Rhanbarthol y Cyd-bwyllgor Corfforaethol wedi cwrdd. Felly, mae cynnydd y Cyd-bwyllgor Corfforaethol o amgylch y swyddogaeth hon yn fwy cyfyngedig na'i swyddogaeth datblygu strategol.
- Rwy'n sylweddoli bod rhywfaint o oedi wrth ddatrys y materion statws ariannol ac nad oedd Llywodraeth Cymru wedi cwblhau canllawiau'r CTRh. Fodd bynnag, mae Llywodraeth Cymru wedi ymgysylltu â'r Cyd-bwyllgorau

Corfforaethol ynghylch y swyddogaethau datblygu strategol a chynllunio trafndiaeth felly dylai fod gan y CCC rywfaint o ddealltwriaeth o ddisgwyliadau. Roedd yna ddigwyddiad ym mis Ionawr 2022 hefyd i drafod disgwyliadau.

- Er gwaethaf y materion statws ariannol, byddwn wedi hoffi gweld mwy o gynnydd gyda swyddogaeth drafndiaeth ranbarthol y Cyd-bwyllgor Corfforaethol. Rwy'n disgwyl gweld cynnydd pellach o'r pwynt hwn ymlaen.
- Nid yw'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol wedi penderfynu a fydd yn uno Bargaen Twf Canolbarth Cymru i'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol er bod ei gynllun corfforaethol drafft yn cynnwys gweledigaeth hirdymor Bargaen Twf Canolbarth Cymru i yrru ei flaenoriaeth economaidd. Felly, mae rhywfaint o gydbertynas glir rhwng y ddau drefniad. Bydd angen i'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol benderfynu sut y bydd y trefniadau hyn yn gweithio gyda'i gilydd. Bydd hyn yn cynnwys gweithio drwy unrhyw oblygiadau staffio ac ariannol.
- Rwy'n deall bod y Cyd-bwyllgor Corfforaethol wedi cael gweithdy yn ddiweddar i drafod a chytuno ar ei flaenoriaethau a'i weithrediad yn y dyfodol. Ar gefn y gweithdy hwnnw, byddwn yn disgwyl gweld y Cyd-bwyllgor Corfforaethol yn symud ymlaen yn gyflym gyda'i gynlluniau a bod yn awyddus i ddeall ei gynnydd.
- Mae'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol wedi cydnabod yn ei gynllun corfforaethol drafft bod yn rhaid iddo fodloni ystod o ddyletswyddau yn y sector cyhoeddus. Mae hyn yn cynnwys dyletswyddau iaith Gymraeg a chydraddoldeb.
- O fewn ei gynllun corfforaethol drafft, mae'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol wedi nodi ei weledigaeth cydraddoldeb a'i amcanion ategol. Mae'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol wedi mabwysiadu'r Aseiad Effaith Integredig a ddefnyddir gan Gyngor Sir Powys i'w helpu i ddangos ei gadw at ei ddyletswyddau cydraddoldeb.
- Nid yw wedi cyhoeddi ei gynllun gweithredu Tlodi Plant nac adroddiad bioamrywiaeth yn ôl yr angen fel rhan o'i ddyletswyddau yn y sector cyhoeddus.
- Mae'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol wedi adlewyrchu ei fod yng nghamau cynnar ei ffurfio felly mae angen iddo benderfynu o hyd sut y bydd yn cyflawni'r dyletswyddau hyn. Byddwn i'n disgwyl gweld y Cyd-bwyllgor Corfforaethol yn mynd i'r afael â'i ddyletswyddau sector cyhoeddus cyn gynted â phosib, er fy mod yn sylweddoli y bydd hyn mewn modd sy'n gymesur â'i rôl.

Partneriaethau

- **Mae'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol yn ei gamau cynnar ac mae wedi nodi'r angen i ystyried sut y gall weithio gyda phartneriaethau eraill ond nid yw wedi archwilio sut y gall wneud y gorau o gyfraniad Awdurdod Parc Cenedlaethol Bannau Brycheiniog, y tu hwnt i'w rôl mewn cynllunio datblygu strategol.**
- Rwyf wedi gwneud sylwadau aml ar y dirwedd bartneriaeth gymhleth yng Nghymru felly rwy'n awyddus i weld sut mae Cyd-bwyllgorau Corfforaethol yn archwilio sut maent yn ymwneud â phartneriaethau presennol ac yn gweithio

gyda nhw. Gwneud y gorau o'r adnoddau presennol a mynd i'r afael â heriau'n fwy cydweithredol.

- Mae'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol yn gweld bod ei sefydlu yn adeiladu ar ystod o drefniadau partneriaeth presennol yn y rhanbarth a thu hwnt. Ac, yn ei gynllun corfforaethol, mae wedi pwysleisio bod angen iddo benderfynu sut y gall weithio gyda'r partneriaethau presennol hyn.
- Yn ystod ein cyfweiliadau gyda swyddogion Cyd-bwyllgor Corfforaethol, roedd sôn am ymgysylltu â Chyngor Gwynedd yn ei ddull o ymdrin â thrafnidiaeth ranbarthol o ystyried ei aelodaeth yn TRaCC. Fodd bynnag, ni fu unrhyw gynnydd pellach ar hyn.
- Bydd yn allweddol i'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol archwilio sut y gall ymgysylltu a gweithio gyda chyrff eraill i wneud y gorau o'r adnoddau a'r arbenigedd yn y rhanbarth. Hoffwn weld mwy o gynnydd ar hyn pan fyddaf yn gwneud fy ngwaith nesaf ar Cyd-bwyllgorau Corfforaethol.
- Gall y Cyd-bwyllgor Corfforaethol gyd-ethol aelodau eraill ar ei drefniadau. Mae wedi cytuno ar aelodaeth ei is-bwyllgorau.
- Mae Awdurdod Parc Cenedlaethol Bannau Brycheiniog (BBNPA) yn aelod statudol o'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol. Fe'i cynrychiolir ar yr is-bwyllgor Cynllunio Strategol a bydd yn cael ei gynrychioli ar Is-bwyllgor Llywodraethu ac Archwilio y Cyd-bwyllgor Corfforaethol. Ond y tu hwnt i hyn, nid yw'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol wedi manteisio ar y cyfle i gynnwys y BBNPA yn ei rolau a'i swyddogaethau eraill. Ac eto mae gan y BBNPA ofynion hefyd o ran datblygu economaidd ac mae ganddo gyrhaeddiad sylweddol yn ddaearyddol. Mae gan y BBNPA y potensial i helpu'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol i gyflawni ei amcanion a'i swyddogaethau. Byddai'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol yn elwa o archwilio sut y gall weithio gyda'r BBNPA i hwyluso hyn.

Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol

- **Nid yw'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol wedi cyhoeddi ei amcanion llesiant. Roedd angen gwneud hynny erbyn 1 Ebrill 2023. Byddwn i'n disgwyl gweld hynny'n datblygu gyda'r rhain yn unol â gofynion deddfwriaethol.**
- Fel y cyrff eraill a enwir o dan Ddeddf LICD, rhaid i'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol osod a chyhoeddi amcanion llesiant. Rhaid iddo weithredu yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth osod yr amcanion hynny ac wrth gymryd camau i'w cyflawni.
- Mae'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol wedi nodi ei amcanion llesiant drafft a'i ddatganiad llesiant yn ei gynllun corfforaethol drafft. Nid yw'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol wedi cymeradwyo'r cynllun hwn eto.
- Nid wyf wedi gwneud adolygiad manwl o'r graddau y mae'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol wedi cymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy i osod ei amcanion llesiant.

- Yn seiliedig ar fy adolygiad lefel uchel o'r datganiad llesiant drafft, gallaf weld bod ei amcanion llesiant yn cyd-fynd â'i swyddogaethau craidd a bod ei ddatganiad yn ymdrin â rhai o'r elfennau craidd a nodir yn y ddeddfwriaeth. Mae hyn yn cynnwys sut y bydd yn cyfrannu at gyflawni'r nodau llesiant cenedlaethol a'i drefniadau ar gyfer mesur cynnydd gyda'i gynllun.
- Nid yw'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol wedi ymgynghori ar ei amcanion llesiant a'i gynlluniau i wneud hyn dros yr haf. Rwy'n cydnabod nad yw ymgynghoriadau ar gynlluniau a pholisïau drafft bob amser yn esgor ar gyfraddau ymateb da. Fel cyrff eraill, bydd angen i'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol archwilio ffyrdd amgen o gynnwys y gymuned, megis ymgysylltu â chymunedau yn gynharach mewn trafodaethau neu dynnu ar wybodaeth sy'n bodoli eisoes.
- Mae'n gadarnhaol bod y Cyd-bwyllgor Corfforaethol eisoes wedi nodi'r angen i gynnwys y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus. Bydd angen iddo bennu effaith amcanion llesiant y Cyd-bwyllgor Corfforaethol ar rai cyrff cyhoeddus eraill.
- Yn fwy cyffredinol, mae gan y Cyd-bwyllgor Corfforaethol ddyletswydd i weithredu yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy. Mae gan y fframwaith hwnnw y potensial i ychwanegu gwerth at sut mae'n cynllunio ac yn cyflawni ei waith. Byddaf yn disgwyl gweld y Cyd-bwyllgor Corfforaethol yn cymhwysu'r egwyddor hon mewn ffordd ystyrlon, ar draws ei swyddogaethau. Byddaf yn cynnal arholiadau o'r graddau y mae wedi cymhwysu'r egwyddor datblygu cynaliadwy yn y blynyddoedd i ddod, fel sy'n ofynnol gan y Ddeddf.
- Mae fy nhîm wedi datblygu rhai dangosyddion cadarnhaol sy'n darparu set ddarluniadol o nodweddion o sut beth yw da pan fydd sefydliadau'n gweithredu yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy. Bydd y cyrff cyfansoddol yn gyfarwydd â'r rhain, a bydd yn ddefnyddiol i'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol dynnu ar y rhain wrth iddo gyflawni ei amcanion llesiant.

Dylai'r Cyd-bwyllgor Corfforaethol ystyried y llythyr hwn ochr yn ochr â'm hadroddiad cryno, sy'n darparu asesiad o sefyllfa gyfunol y pedwar Cyd-bwyllgor Corfforaethol.

Rwy'n bwriadu gwneud rhagor o waith dros y 18-24 mis nesaf i asesu cynnydd y Cyd-bwyllgor Corfforaethol.

Yn gywir



ADRIAN CROMPTON
Archwilydd Cyffredinol Cymru