Bwrdd Swyddfa Archwilio Cymru
Cofnodion cyfarfod dydd Iau 24 Tachwedd 2022

Aelodau:	
Lindsay Foyster	Cadeirydd ac aelod anweithredol
Adrian Crompton	Prif Weithredwr ac Archwilydd Cyffredinol Cymru
Alison Gerrard	Aelod anweithredol a Chadeirydd y Pwyllgor Taliadau Cydnabyddiaeth ac Adnoddau Dynol
Adam Marshall	Aelod-gyflogai etholedig
Anne Beegan	Aelod-gyflogai etholedig
David Francis	Aelod anweithredol ac Uwch Gyfarwyddwr Annibynnol
Elinor Gwynn	Aelod anweithredol
Ian Rees	Aelod anweithredol a Chadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg
Kevin Thomas	Aelod-gyflogai penodedig a Chyfarwyddwr Gweithredol y Gwasanaethau Corfforaethol (EDCS)
Ymddiheuriadau:	
Yn bresennol:	
Ann-Marie Harkin	Cyfarwyddwr Gweithredol y Gwasanaethau Archwilio (EDAS)
Anne-Louise Clark	Cyfarwyddwr Gweithredol Cyfathrebu a Newid (EDCC)
Katherine Drysdale	Ysgrifennydd y Bwrdd (cofnodion)
Ceri Hughes	Rheolwr y Rhaglen Newid (eitemau 8 a 9)
Lisa Williams	Rheolwr Archwilio (eitem 9)
Nicola Evans	Pennaeth Cyllid (eitemau 9 i 11)
Siobhan Cole	Pennaeth AD (eitemau 8 i 12)
Yn Arsylwi:	
Abigail Gregory	Prentis Cyllid
Abigail Philips	Rheolwr y Prosiect Newid
Darren Griffiths	Rheolwr Archwilio
David Thomas	Cyfarwyddwr Archwilio
Heather Reader	Uwch Gyfrifydd

Eitem	Agenda
1	Penodi aelod-gyflogai penodedig o'r Bwrdd (a gynhaliwyd mewn sesiwn breifat o'r aelodau anweithredol)
2	Croeso gan y cadeirydd ac ymddiheuriadau am absenoldebau
3	Datganiadau o fuddiant
4	Adolygiad o gofnodion: Cyfarfodydd y Bwrdd 20 a 27 Medi 2022
5	Adolygiad o'r traciwr gweithredu
6	Adroddiad y Prif Weithredwr a'r Archwilydd Cyffredinol
7	Y diweddaraf gan y Cadeirydd
8	Arolwg Staff
9	Adroddiad ar Berfformiad Integredig
10	Cynllun Ffioedd 2023-24
11	Adroddiad gan y Pwyllgor Taliadau Cydnabyddiaeth ac Adnoddau Dynol 15 Tachwedd 2022
12	Strategaeth Datblygu Pobl a'r Sefydliad: adolygiad blynyddol
13	Unrhyw fusnes arall
14	Adolygiad o'r flaenraglen waith

Bwrdd Swyddfa Archwilio Cymru
Cofnodion cyfarfod dydd Iau 24 Tachwedd 2022

Eitem	Agenda
15	Adolygiad o'r cyfarfod
16	Dyddiadau'r cyfarfodydd nesaf: Datblygu - Dydd Llun 05 a Dydd Mawrth 06 Rhagfyr 2022; Strategol - Dydd Iau 26 Ionawr 2023; Busnes - Dydd Iau 16 Chwefror 2023

Eitem	Cofnodion	Cam Gweithredu
Eitemau Sefydlog		
1	**Penodi aelod-gyflogai penodedig o'r Bwrdd (a gynhaliwyd mewn sesiwn breifat o'r aelodau anweithredol)**	
1.1	Cyflwynodd Archwilydd Cyffredinol Cymru (ACC) bapur yn amlinellu ei gynnig ar gyfer ei aelod-gyflogai penodedig o'r Bwrdd, y sail resymegol dros yr enwebiad a'r telerau a'r amodau arfaethedig ar gyfer y penodiad.	
1.2	Nododd yr aelodau anweithredol y sail resymegol dros yr enwebiad, roeddent yn fodlon fod y penodiad yn cael ei wneud ar deilyngdod gan gymeradwyo: • penodiad Darren Griffiths yn aelod-gyflogai penodedig yr Archwilydd Cyffredinol o'r Bwrdd am gyfnod o bedair blynedd yn weithredol o 01 Ionawr 2023; • y telerau a'r amodau ar gyfer y penodiad a oedd yn adlewyrchu'r rhai ar gyfer aelodau-gyflogai etholedig y Bwrdd.	
1.3	Byddai'r Archwilydd Cyffredinol yn cyhoeddi neges i'r holl staff i gadarnhau'r penodiad ac i egluro ei sail resymegol.	ACC
1.4	Nododd yr aelodau anweithredol y byddai Darren yn ymuno â'r cyfarfod fel arsylwr fel rhan o'r broses gynefino	
2	**Croeso gan y cadeirydd ac ymddiheuriadau am absenoldebau**	
2.1	Croesawodd y Cadeirydd yr aelodau a'r rhai oedd yn bresennol.	
2.2	Byddai Adam Marshall yn ysgrifennu blog y cyfarfod, gan ymgorffori negeseuon allweddol a gofnodwyd gan yr EDCC.	AM
3	**Datganiadau o fuddiant**	
3.1	Nododd y Cadeirydd fuddiannau nad oeddent yn niweidiol a ddatganwyd gan aelodau-gyflogai (a staff a oedd yn bresennol) yn eitem 11 (adroddiad y Pwyllgor Taliadau Cydnabyddiaeth ac Adnoddau Dynol).	
4	**Adolygiad o gofnodion: cyfarfodydd y Bwrdd 20 a 27 Medi 2022**	
4.1	Cymeradwyodd y Bwrdd gofnodion ei gyfarfod ar 20 Medi 2022 yn gofnod cywir.	
4.2	Yn amodol ar fân welliannau, cymeradwyodd y Bwrdd gofnodion ei gyfarfod ar 27 Medi 2022 yn gofnod cywir.	Ysgrifennydd y Bwrdd
5	**Adolygiad o'r traciwr gweithredu**	

Bwrdd Swyddfa Archwilio Cymru
Cofnodion cyfarfod dydd Iau 24 Tachwedd 2022

Eitem	Cofnodion	Cam Gweithredu
5.1	Cafodd y Bwrdd ddiweddariadau o'u cymharu â chamau gweithredu y byddai Ysgrifennydd y Bwrdd yn eu hadlewyrchu ar y traciwr, gan gynnwys: • WAOB/21/061 (Cofrestr Risgiau Strategol): Ysgrifennydd y Bwrdd i atgoffa aelodau i roi adborth ar eu defnydd o'r fframwaith adrodd risg a sicrwydd. • WAOB/22/014 (fframwaith gwerth am arian): Cadarnhaodd Elinor Gwynn ei bod wedi elwa ar y sesiwn wybodaeth ac awgrymodd y gellid ystyried y cysyniad o werth ar gyfer trafodaeth strategol yn y dyfodol. Byddai Ysgrifennydd y Bwrdd yn nodi hyn ar gylch busnes y Bwrdd i'w ystyried gan grŵp cynllunio'r Bwrdd. • WAOB/22/021 (Adroddiad ar Berfformiad Integredig): creu camau gweithredu newydd i'r grŵp gorchwyl a gorffen adolygu'r adroddiad; byddai Ysgrifennydd y Bwrdd yn anfon negeseuon e-bost at aelodau ar gyfer eu hadborth er mwyn llywio'r adolygiad. • WAOB/22/034 (Cofrestr Risgiau Strategol): roedd y Tîm Arweinyddiaeth Gweithredol (ELT) wedi dod i'r casgliad bod risgiau'n ymwneud ag ymgysylltu â staff wedi'u cwmpasu'n ddigonol mewn risgiau eraill, ond awgrymodd y dylai'r Bwrdd ystyried hyn wrth adolygu canlyniadau'r arolwg staff (eitem 8).	Ysgrifennydd y Bwrdd
6	**Adroddiad y Prif Weithredwr a'r Archwilydd Cyffredinol**	
6.1	Cyflwynodd yr Archwilydd Cyffredinol a'r Prif Weithredwr ei adroddiad a rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf ynghylch y canlynol: Ffyrdd o Weithio yn y Dyfodol Roedd cynnig diwygiedig wedi'i wneud gan landlordiaid Heol y Gadeirlan yr oedd y Pennaeth Gwasanaethau Busnes yn ei adolygu o'i gymharu â meini prawf yr ystadau a bennwyd gan y Bwrdd. Byddai'n rhybuddio'r Bwrdd pe byddai'r asesiad hwnnw'n dangos bod y cynnig angen ystyriaeth bellach. Gweithredu Diwydiannol Roedd Prospect yn cynnal pleidlais leol ar weithredu diwydiannol (yn cau ar 06 Rhagfyr) ac roedd PCS yn dilyn y safbwynt cenedlaethol o ran streicio wedi'i dargedu yn dilyn pleidlais. Roedd gweithredu diwydiannol yn Archwilio Cymru cyn y Nadolig yn ymddangos yn annhebygol ond byddai'n rhoi gwybod i'r Bwrdd pe bai gweithred ar fin digwydd. Amcangyfrif / Hinsawdd Gyllidebol Roedd yr adroddiad yn sgil craffu'r Pwyllgor Cyllid ar 2021-22 a'r Amcangyfrif wedi dod i law. Roedd yr adroddiad yn cydnabod y dull gochelgar a ddefnyddiwyd i baratoi'r Amcangyfrif ar gyfer 2023-24 ond cododd nifer o argymhellion. Esboniodd y Prif Weithredwr gyd-destun cyfyngiadau cyllidebol y sector cyhoeddus, gan dynnu sylw at y ffaith na ddylai pwysau gwleidyddol beryglu ei annibyniaeth.	

Bwrdd Swyddfa Archwilio Cymru
Cofnodion cyfarfod dydd Iau 24 Tachwedd 2022

Eitem	Cofnodion	Cam Gweithredu
6.2	Trafododd y Bwrdd oblygiadau ariannol symud y swyddfa, gan nodi'r arbedion a'r gostyngiad ym maint y lle a'r manteision i staff ac ansawdd yr archwilio yn sgil gweithio fel tîm wyneb yn wyneb. Roedd y Bwrdd yn fodlon y byddai rheolwyr yn monitro’r defnydd o'r safle a'r hyblygrwydd a ddarperir gan brydlesau ar wahân ac y byddai cymalau terfynu yn caniatáu addasiadau pe bai'n briodol.	
6.3	Fel arall nododd y Bwrdd yr adroddiad.	
7	**Y Diweddaraf gan y Cadeirydd**	
7.1	Cyflwynodd y Cadeirydd ei hadroddiad ysgrifenedig ac awgrymodd y dylid ystyried cynlluniau i ddatblygu ymgysylltu rhwng y Bwrdd, ELT a staff yng nghyd-destun canlyniadau’r arolwg staff.	
7.2	Nododd y Bwrdd yr adroddiad.	
8	**Arolwg Staff**	
(a) Adroddiad fflach		
8.1	Nododd y Cadeirydd fod yr adroddiad fflach ar yr arolwg staff wedi'i rannu ymhlith yr aelodau cyn y cyfarfod, ac roedd aelodau wedi'u cynnwys yn yr e-bost i’r holl staff oddi wrth y Prif Weithredwr a oedd yn sôn am feysydd allweddol oedd yn peri pryder.	
8.2	Yn fras, amlinellodd y Prif Weithredwr y negeseuon allweddol o'r canlyniadau gyda negeseuon cadarnhaol mewn meysydd yn ymwneud ag ymddiriedaeth, triniaeth deg a pharch, cryfder gweithio mewn tîm a threfniadau gweithio hyblyg. Fodd bynnag, roedd gostyngiadau siomedig mewn sgoriau cadarnhaol ar gyfer arweinyddiaeth, ymgysylltu, rheoli perfformiad, dysgu a datblygu a thegwch wrth recriwtio. Roedd yr ELT yn cydnabod y gallai'r argyfwng costau byw roi rhywfaint o gyd-destun ar gyfer ymatebion, ond byddai angen dadansoddi’r canlyniadau’n llawnach er mwyn canfod y problemau sylfaenol a’r sail resymegol dros yr ymatebion.	
8.3	Trafododd y Bwrdd ganlyniadau'r arolwg yn fanwl gan gytuno y byddai dadansoddiad ychwanegol o'r canlyniadau yn helpu i ddeall y canlynol: • y materion gweithredol a diwylliannol allweddol sydd wrth wraidd y canlyniadau; • y symudiadau mewn sgoriau, gan gynnwys y cyfrannau uwch o sgoriau niwtral; • y gwahaniaethau rhwng ymatebion yr arolwg staff a'r rhai a roddwyd i adolygiadau mwy penodol megis yr arolwg rheoli perfformiad ac adolygiadau archwiliad dwfn a gwblhawyd mewn ymateb i'r arolwg staff blaenorol; • amrywiannau yn yr ymatebion o wahanol dimau neu feysydd yn y busnes; • sut i anelu camau gweithredu er mwyn gwella.	
8.4	Roedd y Bwrdd yn pryderu am y tueddiadau a'r diwylliant negyddol a amlygwyd gan ymatebion yr arolwg. Cytunodd y Bwrdd, er bod y	

Bwrdd Swyddfa Archwilio Cymru
Cofnodion cyfarfod dydd Iau 24 Tachwedd 2022

Eitem	Cofnodion	Cam Gweithredu
	Bwrdd ac ELT yn dangos arweiniad clir, roedd yn bwysig annog perchnogaeth o ganlyniadau ac atebion yr arolwg a gynlluniwyd mewn ymateb ar draws y sefydliad, gyda pherchnogaeth a rennir a chyfrifoldeb personol yn cael eu cynnwys mewn gohebiaeth ynghylch newidiadau disgwyliedig i sbarduno gwelliant.	
8.5	Roedd y Bwrdd yn fodlon y byddai'r rheolwyr yn dadansoddi'r canlyniadau ac yn cynllunio eu hymateb llawnach cyn y drafodaeth a drefnwyd ar gyfer cyfarfod y Bwrdd ym mis Ionawr 2023.	
(b) Y Dull o weithredu arolygon staff yn y dyfodol		
8.6	Esboniodd yr EDCC fod y ffaith fod y contract ar gyfer cyflawni'r arolwg staff wedi dod i ben wedi sbarduno ystyriaeth o ddull diwygiedig o gyflawni arolygon yn y dyfodol. Amlinellodd ddiwygiadau arfaethedig i'r trosolwg o ofynion ar gyfer caffael gwasanaethau ar gyfer cyflawni arolygon staff.	
8.7	Trafododd y Bwrdd y canlynol: • Gogwydd y Pwyllgor Cyllid ar gyfer parhad i ddarparu tueddiadau a galluogi cymharu canlyniadau; • manteision cynnal cymhared ar gyfer dibenion mewnol a chraffu allanol; • manteision ac anfanteision yr arolwg presennol, ei hyd, perthnasedd cwestiynau ac anhawster wrth ddehongli cwestiynau ac ymatebion; • dulliau gweithredu amgen, megis arolygon byrrach ond yn amlach a gyda mwy o ganolbwynt, deialog wedi'i hwyluso i archwilio themâu ar y cyd neu ddull hybrid sy'n ategu cwestiynau'r gwasanaeth sifil a chyhoeddi'r arolwg mewn darnau dros y flwyddyn; • y risgiau a ganfyddir o fabwysiadu ymagwedd wahanol; • defnyddio'r arolwg - darparu data ar gyfer dangosyddion perfformiad allweddol y cynllun blynyddol yn ogystal â mewnwelediad o'r sefydliad.	
8.8	Cytunodd y Bwrdd y dylai unrhyw ddull gweithredu yn y dyfodol wneud y canlynol: • ymgorffori'r themâu o'r arolwg presennol i gynnal parhad a chymhared, gan adeiladu mewn cyfnod pontio; • mynd i'r afael â'r angen am ddata gwell a chyfoethocach i roi hyder i'r Bwrdd a'r staff fod y sefydliad yn gwneud y pethau cywir i fynd i'r afael ag unrhyw faterion sy'n codi; • cael ei ddatblygu / ei gyd-gynhyrchu gydag adborth a mewnbwn gan staff er mwyn ennyn diddordeb staff o'r cychwyn cyntaf.	
8.9	Byddai'r EDCC yn datblygu'r trosolwg o'r gofynion ymhellach ar gyfer caffael gwasanaethau ar gyfer cyflawni arolygon yn y dyfodol ar gyfer cymeradwyaeth y Bwrdd, naill ai yn ei gyfarfod ym mis Ionawr 2023 neu'n rhithiol yn ôl yr angen.	EDCC

Bwrdd Swyddfa Archwilio Cymru
Cofnodion cyfarfod dydd Iau 24 Tachwedd 2022

Eitem	Cofnodion	Cam Gweithredu
9	**Adroddiad ar Berfformiad Integredig**	
9.1	Cyflwynodd yr EDCC bapur a oedd yn darparu diweddariad y perfformiad chwarter dau sy'n cwmpasu'r meysydd canolbwyntio presennol ar gyfer yr ELT, risgiau strategol allweddol, y sefyllfa ariannol hyd at ddiwedd mis Hydref a'r gwaith cyflawni o'i gymharu â Dangosyddion Perfformiad Allweddol y cynllun blynyddol a'r strategaeth bum mlynedd.	
9.2	Esboniodd yr EDCC fod pwyslais ELT ar liniaru'r risgiau strategol yn ymwneud â chyllid, arbedion a'r gallu i godi tâl, yn ystod y flwyddyn ac ar gyfer y tymor hwy, a byddai'r egwyddorion a gynigir ar gyfer adolygiad o gynaliadwyedd ariannol yn cael eu cyflwyno i'r Bwrdd ym mis Ionawr 2023.	
9.3	Amlinellodd yr EDCC feysydd eraill o weithgaredd yn ymwneud ag ymgysylltu â staff a chanlyniadau'r arolwg staff, newid swyddfa, gweithredu'r system Rheoli Amser ac Adnoddau ac ymgysylltu â'r undebau llafur ynghylch cyflogau.	
9.4	Rhoddodd y Pennaeth Cyllid ddiweddariad ynghylch y sefyllfa ariannol bresennol, gan esbonio y rhagamcanir gwarged bach ar hyn o bryd yn dilyn gweithredu arbedion yn ystod y flwyddyn; fodd bynnag, roedd risg yn parhau mewn cysylltiad â darparu incwm.	
9.5	Bu'r Bwrdd yn archwilio'r canlynol: <u>Risgiau i'r gwaith o gyflawni archwiliadau</u>, gan ystyried risgiau a heriau strategol a gweithredol mewn darparu adnoddau a recriwtio. Esboniodd yr EDAS fod rhywfaint o oedi wedi bod mewn archwiliadau ar gyfer cyfrifon llywodraeth leol a chanolog, yn bennaf oherwydd ffactorau allanol, ond roedd rhai archwiliadau perfformiad wedi cael eu symud i gefnogi'r gwaith o gyflawni. Cadarnhaodd fod ymddiswyddiadau wedi creu pwysau a effeithiodd ar staff. Awgrymodd y Bwrdd y byddai o gymorth i gynnwys cipolwg ar gyflawni archwiliadau yn iteriadau'r adroddiad yn y dyfodol. Byddai Ysgrifennydd y Bwrdd yn cofnodi'r adborth hwnnw ar gyfer adolygiad o'r adroddiad. <u>Arbedion swyddi gwag, eu heffaith a'u cynaliadwyedd</u>. Esboniodd y Prif Weithredwr, er bod arbedion o fewn y flwyddyn wedi'u cyflawni drwy atal rhywfaint o recriwtio a gwrthgilio yn y sefydliad, roedd yr ELT yn ceisio cymryd agwedd fwy trylwyr a chynaliadwy tuag at gynllunio arbedion a sicrhau'r incwm mwyaf. Nododd y Bwrdd fod y Pwyllgor Cyllid yn disgwyl i ragdybiaethau ynghylch arbedion swyddi gwag gael eu cynnwys yn y gyllideb, yn unol â chyrff eraill. Anogodd y Bwrdd y rheolwyr i fod yn realistig wrth ragamcanu arbedion swyddi gwag i adlewyrchu'r posibiliadau sy'n gyfyngedig yn gynyddol ar gyfer cyflawni arbedion yn y modd hwn. <u>Risgiau'n ymwneud ag ymgysylltu â staff</u>, yn sgil canlyniadau'r arolwg staff. Cytunodd y Bwrdd y byddai'r ELT yn adolygu'r risgiau o ran	Ysgrifennydd y Bwrdd ELT

Bwrdd Swyddfa Archwilio Cymru
Cofnodion cyfarfod dydd Iau 24 Tachwedd 2022

Eitem	Cofnodion	Cam Gweithredu
	ymgysylltu â staff fel rhan o'u hystyriaeth o ganlyniadau'r arolwg staff, gan roi diweddariad ar gyfer yr adroddiad nesaf i'r Bwrdd ym mis Ionawr.	
9.6	Cyflwynodd yr EDAS bapur yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Bwrdd ynghylch cyflwyno'r system Rheoli Amser ac Adnoddau (TRM), y sefyllfa adnoddau net ac incwm a ragamcanir. Amlygodd y canlynol: • gweithgaredd ar y gweill i ddarparu hyfforddiant TRM, mynd i'r afael â phroblemau bach technegol a symudiad diwylliannol i staff; • effaith swyddi gwag, gan gynnwys Arweinwyr Archwiliad Ariannol a'r her o recriwtio mewn marchnad hynod o gystadleuol; • mae'r gwaith yn parhau i gyflawni incwm, drwy leihau amser nad yw'n amser archwilio a cheisio llenwi swyddi gwag yn gyflym.	
9.7	Bu'r Bwrdd yn trafod pa mor gymhleth oedd cynllunio a rhoi adnoddau i gyflawni archwiliadau a chynhyrchu incwm, gan gydnabod y gallai materion y tu hwnt i reolaeth y rheolwyr effeithio'n andwyol ar gynlluniau. Esboniodd y Prif Weithredwr fod atebion tymor byr yn cael eu gweithredu am weddill y flwyddyn bresennol, a byddai adolygiad mwy sylfaenol o'r dull o ymdrin â chynhyrchu incwm ffioedd yn llywio'r datblygiad o opsiynau ar gyfer y dyfodol.	
9.8	Nododd y Bwrdd y byddai gwell gwybodaeth yn cefnogi'r broses gynllunio dros amser a byddai gwiriadau synnwyr rheolaidd yn cael eu cynnal ar y data byw, er mwyn sicrhau cywirdeb.	
9.9	Nododd y Bwrdd yr adroddiad perfformiad integredig, y byddai'r grŵp gorchwyl a gorffen yn ei adolygu gan ystyried adolygiad gwybodaeth rheolwyr Archwilio Mewnol ac adborth gan aelodau.	Cadeirydd / EDCC
10	**Cynllun ffioedd**	
10.1	Cyflwynodd yr EDCS bapur yn gofyn am gymeradwyaeth y Bwrdd o'r Cynllun Ffioedd ar gyfer 2023-24. Esboniodd nad oedd y newid arfaethedig o ffioedd i gyllid Cronfa Gyfunol Cymru wedi'i gynnwys ond ei fod yn bwriadu darparu briff cynnar i'r Pwyllgor Cyllid i nodi'r sail resymegol dros fwrw ymlaen â'r newid hwn ar gyfer 2024-25.	
10.2	Cadarnhaodd y Pennaeth Cyllid, er nad oedd y cynnydd sy'n gysylltiedig ag ISA315 yn hysbys eto y byddai'n synhwyrgall gosod Cynllun Ffioedd yn unol â'r hyn a welwyd eisoes gan y Pwyllgor Cyllid.	
10.3	Cymeradwyodd y Bwrdd y Cynllun Ffioedd ar gyfer 2023-24 i'w ystyried gan y Pwyllgor Cyllid.	
11	**Adroddiad gan y Pwyllgor Taliadau Cydnabyddiaeth ac Adnoddau Dynol**	
11.1	Cyflwynodd y Cadeirydd adroddiad cyfarfod y Pwyllgor Taliadau Cydnabyddiaeth ac Adnoddau Dynol a gynhaliwyd ar 15 Tachwedd gan dynnu sylw at argymhellion i'r Bwrdd eu cymeradwyo. Awgrymodd y dylid ystyried yr argymhellion sy'n ymwneud â'r Strategaeth Datblygu Pobl a'r Sefydliad a'r Cynllun Cyflenwi fel rhan o'r eitem honno.	

Bwrdd Swyddfa Archwilio Cymru
Cofnodion cyfarfod dydd Iau 24 Tachwedd 2022

Eitem	Cofnodion	Cam Gweithredu
1 1.2	Fel yr argymhellwyd gan y Pwyllgor, cymeradwyodd y Bwrdd y canlynol: • y polisi gweithredu diwydiannol; • ychwanegu buddion heb dâl, gyda chyhoeddusrwydd ehangach ar werth y pecyn buddion yn fewnol ac yn ystod recriwtio; • mabwysiadu dull hyfforddi un i un o werthuso perfformiad, yn amodol ar ddarparu hyfforddiant addas i reolwyr llinell a monitro agweddau ffurfiol y broses yn ymwneud a gosod nodau a chofnodi dysgu a datblygu.	
1 1.3	Atgoffodd Cadeirydd y Pwyllgor yr aelodau bod papur cynhwysfawr wedi'i ddarparu a oedd yn amlinellu'r opsiynau ar gyfer canolfannau teithio ac yn darparu dadansoddiad manwl a modelu ariannol, ac roedd y Pwyllgor wedi trafod hynny'n fanwl. Ar sail argymhelliad y Pwyllgor roedd y Bwrdd yn fodlon cymeradwyo'r cynnig i ymgynghori'n ffurfiol gyda staff yn seiliedig ar opsiwn 2, canolfannau teithio cartref; ac i ohirio'r ymgynghoriad ffurfiol hwnnw nes ceir penderfyniad ynglŷn â dyfodol swyddfa Abergele.	
1 1.4	Cafodd y Bwrdd drafodaeth fer ar y diweddariad i'r eitem chwythu'r chwiban mewnol, gan nodi bod yr ymchwiliad wedi'i ohirio ond y byddai materion y broses a godwyd yn cael eu hadolygu fel rhan o'r adolygiad llywodraethu blynyddol. Byddai'r datgeliad yn cael ei ymgorffori yn yr adroddiad blynyddol ar chwythu'r chwiban i'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg.	
1 1.5	Fel arall nododd y Bwrdd yr adroddiad.	
12	**Strategaeth Datblygu Pobl a'r Sefydliad a'r Cynllun Cyflawni**	
12.1	Cyflwynodd Pennaeth Adnoddau Dynol bapur yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Bwrdd ynghylch datblygu'r Strategaeth Datblygu Pobl a'r Sefydliad i'w halinio â'r strategaeth pum mlynedd, a'r Cynllun Cyflawni i ymgorffori canlyniadau clir â blaenoriaeth. Amlinellodd y cynnydd o'i gymharu â'r cynllun cyflawni gan gynnig gohirio'r adolygiad o'r Polisi Gweithio'n Ddoethach a gwaith o werthuso swyddi.	
12.2	Cafodd y Bwrdd drafodaeth fer ynghylch y cynllun ar gyfer rhaglen dysgu a datblygu integredig a'r ddarpariaeth ar gyfer dysgu Cymraeg, a byddai Pennaeth AD yn ychwanegu dyddiadau targed ar gyfer y camau hyn at y cynllun cyflawni.	
12.3	Ar argymhelliad y Pwyllgor Taliadau Cydnabyddiaeth ac Adnoddau Dynol, gwnaeth y Bwrdd y canlynol: • cymeradwyo'r Strategaeth Datblygu Pobl a'r Sefydliad a'r Cynllun Cyflawni, gan gynnwys y canlyniadau a'r mesurau diwygiedig; • nodi'r cynnydd o ran cyflawni a wnaed hyd yma; • cytuno i ohirio'r adolygiad o'r Polisi Gweithio'n Ddoethach tan fis Ebrill 2023 a gohirio gwaith gwerthuso swyddi tan fis Ionawr 2024.	
13	**Unrhyw fusnes arall**	
13.1	Dim busnes arall.	

Bwrdd Swyddfa Archwilio Cymru
Cofnodion cyfarfod dydd Iau 24 Tachwedd 2022

Eitem	Cofnodion	Cam Gweithredu
14	**Adolygiad o'r flaenraglen waith**	
1 4.1	Nododd y Bwrdd ei flaenraglen waith a fyddai'n cael ei hadolygu'n gyson.	
14.2	Cytunodd y Bwrdd y byddai'n hapus i'r ELT adolygu o bryd i'w gilydd y rhagdybiaethau a oedd yn sail i'w benderfyniad yn 2019 i beidio â chontractio allan archwiliadau o brif gynghorau a chynghorau tref a chymuned ac i'r ELT gynnwys y Bwrdd pe bai newid mewn amgylchiadau neu newid arfaethedig yn y dull gweithredu. Byddai Ysgrifennydd y Bwrdd yn diweddaru'r rhaglen waith.	Ysgrifennydd y Bwrdd
15	**Adolygiad o'r cyfarfod**	
1 5.1	Croesawodd y Bwrdd adborth gan yr arsyllwyr a wnaeth sylwadau ar y canlynol: • amrywiaeth y pynciau dan sylw ac ehangder y trafodaethau; • dyfnder y drafodaeth ar yr arolwg pobl a oedd yn nodi gwerth staff i'r Bwrdd; • y defnydd o'r adroddiad perfformiad integredig i roi safbwynt darlun mwy; • y potensial i gynnwys myfyrdodau arsyllwyr yn y blog i roi persbectif gwahanol ar rôl a gweithrediad y Bwrdd.	
1 4.2	Fe wnaeth aelodau'r bwrdd y sylwadau canlynol: • gwerth y trafodaethau ar ganlyniadau'r arolwg pobl; • yr her o gynnal gwaith canolbwyntio ar lefel strategol, gan beidio â chrwydro i faes manylion gweithredu; • yr her o osgoi ailadrodd neu drafodaethau cylchol; • yr amser a ganiateir ar gyfer y cyfarfod, gydag apwyntiadau calendr yn parhau i neilltuo 6 awr - byddai Ysgrifennydd y Bwrdd yn addasu apwyntiadau i 4 awr	Ysgrifennydd y Bwrdd
15	**Dyddiad y cyfarfod nesaf**	
1 5.1	Bwrdd a Datblygiad yr ELT: dydd Llun 05 a dydd Mawrth 06 Rhagfyr 2022 Cyfarfod Strategol: dydd Iau 26 Ionawr 2023 Cyfarfod Busnes: dydd Iau 16 Chwefror 2023	